SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

PRÍLOHA č. 12



PRÍLOHY K PRIEBEŽNEJ SPRÁVE II

Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Bratislava, júl 2019

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXIMA

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www. esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

INFORMÁCIA O AKTUÁLNEJ SITUÁCII V ORGANIZAČNO-TECHNICKOM ZABEZPEČENÍ SEKTOROVEJ RADY PRE ELEKTROTECHNIKU A JEJ ĎALŠÍCH ÚLOHÁCH PRI REALIZÁCII NÁRODNÉHO PROJEKTU SRI V SÚVISLOSTI S PRÍPRAVOU PRIEBEŽNEJ SPRÁVY Č. 2

Tajomník: Patrik Uhrík

Júl, 2019

OBSAH

ZOZNAM GRAFOV 4

ZOZNAM PRÍLOH 6

ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK 7

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY 8

1.1 ZHRNUTIE AKTIVÍT PRI FORMOVANÍ FINÁLNEHO INŠTITUCIONÁLNEHO A PERSONÁLNEHO ZLOŽENIA SEKTOROVEJ RADY 8

1.2 AKTUÁLNE INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY 9

2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY A NAŇ NADVÄZUJÚCE ÚLOHY 11

2.1 PRÍPRAVA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY 11

2.2 REALIZÁCIA A VÝSLEDKY PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY 11

3. TVORBA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V PÔSOBNOSTI SEKTOROVEJ RADY 14

3.1 STRATEGICKÉ DOKUMENTY 14

3.2 AKTUÁLNY STAV V PRÍPRAVE I. CYKLU TVORBY SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV 14

4. SEKTOROVÉ DOHODY A PARTNERSTVÁ – ANALYTICKÉ ROZBORY ÚDAJOV O ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOCH V REGIÓNOCH SR 16

4.1 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V BRATISLAVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 16

4.2 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V TRNAVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 18

4.3 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V TRENČIANSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 20

4.4 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V NITRIANSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 22

4.5 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V ŽILINSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 24

4.6 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V BANSKOBYSTRICKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 26

4.7 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V PREŠOVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 28

4.8 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V KOŠICKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 30

5. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ 33

5.1 URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ PRE NP SRI 33

5.2 NÁVRHY NA ZMENU/ZRUŠENIE GARANCIE NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ V RÁMCI NP SRI 34

5.3 ZMENY V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ V RÁMCI VYBRANÝCH SEKTOROVÝCH RÁD 34

ZOZNAM GRAFOV

GRAF Č. 1 PREHĽAD REPREZENTATÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY (BEZ TAJOMNÍKA SEKTOROVEJ RADY) 9

GRAF Č. 2 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V BRATISLAVSKOM KRAJI 16

GRAF Č. 3 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM V BRATISLAVSKOM KRAJI 17

GRAF Č. 4 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V BRATISLAVSKOM KRAJI 17

GRAF Č. 5 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V BRATISLAVSKOM KRAJI 18

GRAF Č. 6 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V TRNAVSKOM KRAJI 18

GRAF Č. 7 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM V TRNAVSKOM KRAJI 19

GRAF Č. 8 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V TRNAVSKOM KRAJI 19

GRAF Č. 9 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V TRNAVSKOM KRAJI 20

GRAF Č. 10 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V TRENČIANSKOM KRAJI 20

GRAF Č. 11 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM V TRENČIANSKOM KRAJI 21

GRAF Č. 12 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V TRENČIANSKOM KRAJI 21

GRAF Č. 13 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V TRENČIANSKOM KRAJI 22

GRAF Č. 14 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V NITRIANSKOM KRAJI 22

GRAF Č. 15 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM V NITRIANSKOM KRAJI 23

GRAF Č. 16 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V NITRIANSKOM KRAJI 23

GRAF Č. 17 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V NITRIANSKOM KRAJI 24

GRAF Č. 18 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V ŽILINSKOM KRAJI 24

GRAF Č. 19 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM V ŽILINSKOM KRAJI 25

GRAF Č. 20 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V ŽILINSKOM KRAJI 25

GRAF Č. 21 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V ŽILINSKOM KRAJI 26

GRAF Č. 22 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI 26

GRAF Č. 23 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI 27

GRAF Č. 24 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI 27

GRAF Č. 25 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI 28

GRAF Č. 26 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V PREŠOVSKOM KRAJI 29

GRAF Č. 27 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM V PREŠOVSKOM KRAJI 29

GRAF Č. 28 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V PREŠOVSKOM KRAJI 30

GRAF Č. 29 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V PREŠOVSKOM KRAJI 30

GRAF Č. 30 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V KOŠICKOM KRAJI 31

GRAF Č. 31 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM V KOŠICKOM KRAJI 31

GRAF Č. 32 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V KOŠICKOM KRAJI 32

GRAF Č. 33 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V KOŠICKOM KRAJI 32

ZOZNAM PRÍLOH

Príloha č. 1	**NOMINAČNÉ LISTY**
Príloha č. 2	**SPÄTNÁ VÄZBA OSLOVENÝCH INŠTITÚCIÍ NA NOMINÁCIE**
Príloha č. 3	**INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 4	**DOKUMENTÁCIA K PRÍPRAVE PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 5	**DOKUMENTÁCIA Z PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 6	**PREHĽAD ÚLOH SCHVÁLENÝCH ÚČASTNÍKMI PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 7	**SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR**
Príloha č. 8	**URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NŠZ PRE NP SRI**
Príloha č. 9	**ZMENY TERMÍNOV V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ V RÁMCI NP SRI**

ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK

APZ	**ASOCIÁCIA PRIEMYSELNÝCH ZVÄZOV**
NP	**NÁRODNÝ PROJEKT**
NSP	**NÁRODNÁ SÚSTAVA POVOLANÍ**
NŠZ	**NÁRODNÝ ŠTANDARD ZAMESTNANIA**
SRI	**SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI K EFEKTÍVNEMU TRHU PRÁCE V SLOVENSKEJ REPUBLIKE**
STU	**SLOVENSKÁ TECHNICKÁ UNIVERZITA V BRATISLAVE**
ŠIOV	**ŠTÁTNY INŠTITÚT ODBORNÉHO VZDELÁVANIA**
ŠÚ SR	**ŠTATISTICKÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY**
ZEP SR	**ZVÄZU ELEKTROTECHNICKÉHO PRIEMYSLU SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

1.1 Zhrnutie aktivít pri formovaní finálneho inštitucionálneho a personálneho zloženia sektorovej rady

Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady pre elektrotechniku (ďalej len „Sektorová rada“) sa tvorilo pred prvým rokovaním Sektorovej rady.

Na tvorbe členského zloženia Sektorovej rady sa podieľali predsedníčka, garant a tajomník Sektorovej rady.

Predsedníčka je zástupkyňou Zväzu elektrotechnického priemyslu Slovenskej republiky (ďalej len „ZEP SR“) a garant je zástupca Asociácie priemyselných zväzov (ďalej len „APZ“), čo je predpokladom dobrej znalosti zamestnávateľskej štruktúry sektora.

Prvé vzájomné stretnutie sa uskutočnilo 15. apríla 2019, ktorého výstupom bola predstava o inštitucionálnom zložení Sektorovej rady. Zápis z rokovania je súčasťou Priebežnej správy č.1.

Následne tajomník spoločne s predsedníčkou Sektorovej rady oslovovali vybrané inštitúcie formou nominačných listov na základe ktorého inštitúcie nominovali svojich zástupcov.

Pri tvorbe členskej základne Sektorovej rady bolo prihliadané na Štatút Sektorovej rady a zachovanie jej reprezentatívnosti.

Odpovede na Nominačné listy boli obdržané priebežne počas mesiaca jún, pričom niektoré inštitúcie nepotvrdili svoju nomináciu. Zoznam inštitúcii, ktoré nepotvrdili svoju nomináciu:

- Republiková únia zamestnávateľov
- SAMSUNG Electronics Slovakia s.r.o.
- Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR

Po obdržaní potvrdených nominácii od oslovených inštitúcií bolo zorganizované prvé rokovanie Sektorovej rady.

1.2 Aktuálne inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady

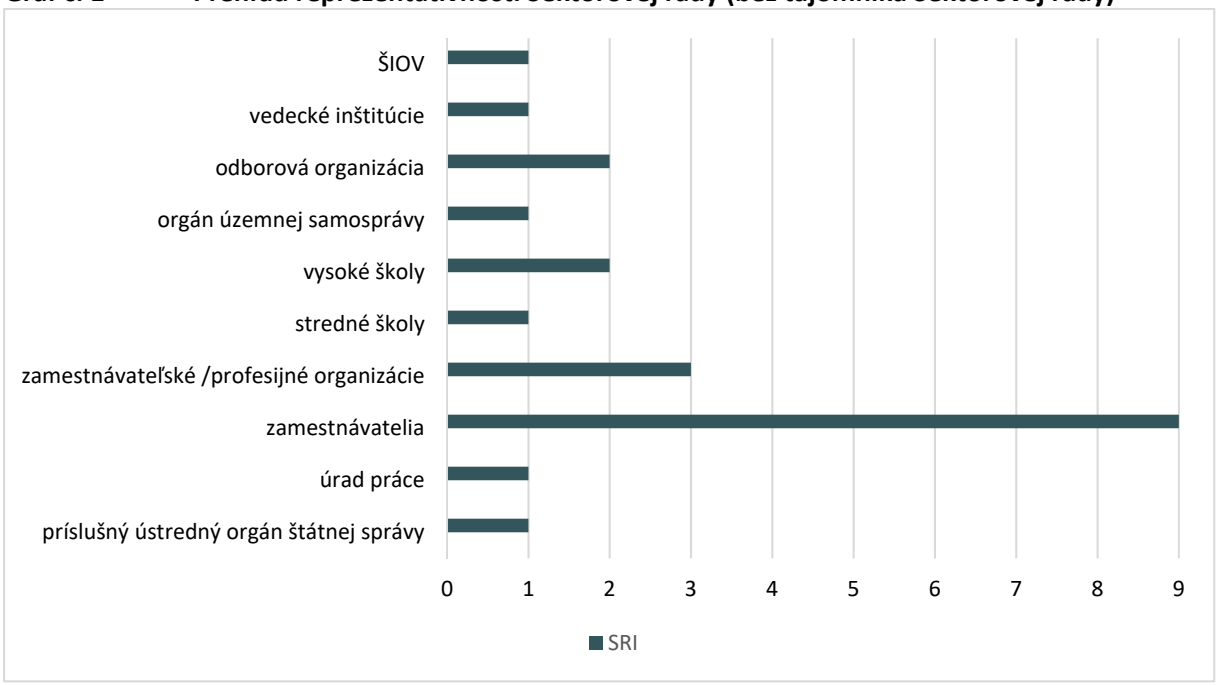
Sektorová rada pozostáva z členov, ktorých nomináciu potvrdili oslovené inštitúcie. Pred prvým rokovaním Sektorová rada pozostávala z 22 členov.

Naďalej prebiehala diskusia ohľadom zapojenia ďalších expertov do Sektorovej rady. Oslovená bola Slovenská technická univerzita v Bratislave (ďalej len „STU“) za účelom zapojenia pána doc. Ing. Mikuláša Bitteru, PhD. do členstva Sektorovej rady, ktorého nominácia bola inštitúciou potvrdená.

Nominačné listy navrhnutých členov na doplnenie do Sektorovej rady sú súčasťou Prílohy č.1. Následná spätná väzba inštitúcii je súčasťou Prílohy č.2.

Po doplnení pána Bitteru tvorí Sektorovú radu 23 členov s najpočetnejším zastúpením zamestnávateľov, ako je možné vidieť na nasledujúcom grafe č.1.

Graf č. 1 Prehľad reprezentatívnosti Sektorovej rady (bez tajomníka Sektorovej rady)



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Aktuálna štruktúra inštitucionálneho a personálneho zloženia Sektorovej rady je súčasťou Prílohy č. 3 tejto informácie.

Percentuálne vyjadrenie aktuálneho zloženia Sektorovej rady je nasledovné:

- ŠIOV – 4,4%,
- Vedecké inštitúcie – 4,4%,
- Odborová organizácia – 8,7%,
- Orgán územnej samosprávy – 4,4%,
- Vysoké školy – 8,7%,
- Stredné školy – 4,4%,
- Zamestnávateľské / profesijné organizácie – 13%,
- Zamestnávatelia – 39%,
- Úrad práce – 4,4%,
- Príslušný ústedný orgán štátnej správy – 4,4%.

Medzi členov Sektorovej rady patrí aj tajomník Sektovej rady, ktorý nespadá do reprezentatívnosti Sektorovej rady vyplývajúcej z jej Štatútu.

Zamestnávatelia a zamestnávateľské organizácie tvoria 52% členstva Sektorovej rady, čo predstavuje želaný stav pre monitorovanie ich požiadaviek na kvalifikovanú pracovnú silu na trhu práce.

Následne boli aj samotní členovia Sektorovej rady požiadaní o predloženie návrhov na expertov participujúcich v pracovných skupinách.

Do pracovnej skupiny bol navrhnutý pán Ing. Jiří Holoubek, výkonný riaditeľ a predseda predstavenstva ELCOM a.s.
Navrhnutých členov pracovnej skupiny bude oslovovať tajomník Sektorovej rady.

2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY A NAŇ NADVÄZUJÚCE ÚLOHY

2.1 Príprava prvého rokovania Sektorovej rady

Rokovanie sa uskutočnilo 26. júna 2019 z organizačno-technických dôvodov v Hoteli Kaskady, Sliač – Sielnica.

Príprava na prvé rokovanie Sektorovej rady bola konzultovaná s predsedníčkou, garantom Sektorovej rady a realizačným tímom SRI.

Po stanovení dátumu a miesta rokovania, tajomník Sektorovej rady zabezpečil rezerváciu miestnosti, technické vybavenie, usporiadanie stolov, zabezpečenie parkovania a zabezpečenie občerstvenia pre pozvaných členov Sektorovej rady.

Vystavenie objednávky ako aj komunikácia ohľadom cenových ponúk bola komunikovaná s manažérkou Hotela Kaskady.

Komunikácia ohľadom cenových ponúk je súčasťou Prílohy č. 4, tejto správy.

Pre členov Sektorovej rady bola pripravená nasledovná dokumentácia v tlačenej aj elektronickej podobe:

- Štatút Sektorovej rady
- Prezentácia o informačnom systéme pre registráciu a výkazníctvo
- Prezentácia o výsledkoch NSP a novom projekte SRI
- Zoznam garantovaných NŠZ s menami autorov
- Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady

2.2 Realizácia a výsledky prvého rokovania Sektorovej rady

Výsledky prvého rokovania Sektorovej rady sú popísané v nasledovných bodoch:

a) Program rokovania, konaného dňa 26.júna v Sliači - Sielnica:

- odovzdanie menovacích dekrétov členom Sektorovej rady,
- vyhodnotenie výsledkov práce počas NP NSP III,
- predstavenie cieľov a prínosov NP SRI a jeho nadväznosti na NP NSP,
- oboznámenie sa s harmonogramom činnosti Sektorovej rady,
- rozdelenie revízie národných štandardov zamestnaní (ďalej len „NŠZ") členom Sektorovej rady,
- diskusia,
- predstavenie Informačného systému NSP/SRI a spôsob vykazovania práce na projekte expertmi.

b) Dokumenty schválené účastníkmi rokovania

- inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady,
- organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady,
- rozdelenie garantovaných zamestnaní na revíziu NŠZ členom Sektorovej rady,
- závery z rokovania Sektorovej rady.

c) Úlohy a zodpovednosť účastníkov rokovania s uvedením termínu plnenia úlohy

- sumarizácia národných a medzinárodných strategických dokumentov súvisiacich s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a ich zaslanie tajomníkovi,

  zodpovední: členovia Sektorovej rady
  termín: 30. august 2019

- vypracovanie návrhu premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a zaslanie tajomníkovi, taktiež zaslať tajomníkovi Sektorovej rady námety expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov,

  zodpovední: členovia Sektorovej rady
  termín: 30. august 2019

- registrácia v Informačnom systéme SRI na základe zaslaného registračného emailu a využívanie tohto systému na elektronické výkazníctvo práce člena Sektorovej rady,

zodpovední: členovia Sektorovej rady

Registrácia: do 30. júna 2019

Vykazovanie: priebežne

- vypracovanie elektronického výkazu práce za mesiac jún 2019,

zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 5. júl 2019

- návrh zloženia pracovných skupín Sektorovej rady (titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ, e-mail, tel. č.).

zodpovední: členovia Sektorovej rady

Termín: 15. august 2019

d) Účasť členov na prvom rokovaní Sektorovej rady: , ospravedlnení členovia (dôvody neúčasti), neospravedlnení, účasť v %

Prvého rokovania Sektorovej rady sa celkovo zúčastnilo 21 členov, z čoho bolo 18 členov Sektorovej rady, jeden člen pracovnej skupiny a dvaja zástupcovia TREXIMY Bratislava.

Z celkového počtu členov Sektorovej rady, oproti pôvodnému zloženiu pozostávajúcemu z 22 členov, sa prvého rokovania zúčastnilo 82 %.

Štyria členovia Sektorovej rady vopred ospravedlnili svoju neúčasť:

- Ing. Martina Le Gall Maláková, ELECTRIK INVEST, s. r. o, - pracovná cesta
- Ing. Marián Osúch ml., MARPEX, s.r.o., - pracovná cesta
- Mgr. Miroslava Procházková - Foxconn Slovakia, spol. s.r.o, - zdravotné dôvody
- Georgína Széllová, MBA - OSRAM, a.s.

Pani Georgínu Széllovú, MBA zastupoval účasťou na rokovaní člen pracovnej skupiny pán Bc. Radovan Hatina, pracujúci taktiež pre spoločnosť OSRAM, a.s.

Dokumentácia z prvého rokovania obsahujúca prezenčnú listinu, článok vypracovaný tajomníkom Sektorovej rady je súčasťou Prílohy č.5 k tejto informácii. Súčasťou Prílohy č.6 sú vypracované závery z prvého rokovania Sektorovej rady s úlohami, ktoré boli schválené účastníkmi rokovania.

3. TVORBA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V PÔSOBNOSTI SEKTOROVEJ RADY

3.1 Strategické dokumenty

Medzi kľúčové aktivity Sektorovej rady patrí tvorba stratégie rozvoja ľudských zdrojov pre sektor elektrotechniky. Súčasťou tvorby sektorovej stratégie je monitoring medzinárodných a národných strategických dokumentov.

Koncept tvorby sektorovej stratégie bol predstavený členom Sektorovej rady na prvom rokovaní. Členovia boli zároveň vyzvaní k monitorovaniu súčasných trendov sektora v horizonte 2030. Monitoring pozostáva zo sumarizácie aktuálnych a novovznikajúcich strategických dokumentov, na základe ktorých sa stanovia základné premisy vývoja sektora.

Zo stanovených premís sa budú určovať v spolupráci s fundovanými expertmi sektora vplyvy na ľudské zdroje.

Sumár strategických dokumentov, vedeckých prác a trendov determinujúcich stav sektora v horizonte 2030 na základe vzájomnej dohody na prvom rokovaní Sektorovej rady zašlú členovia tajomníkovi Sektorovej rady.

V neposlednom rade boli členovia oslovení k osloveniu vizionárov a inovatívnych spolupracovníkov pre tvorbu stratégie.

3.2 Aktuálny stav v príprave I. cyklu tvorby sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Po predstavení konceptu tvorby strategického dokumentu obdržali členovia Sektorovej rady úlohu vypracovať návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a zaslať ich tajomníkovi do 30. augusta

2019. Na tvorbu sektorovej stratégie reagovali členovia Sektorovej rady pozitívne a s uvedeným termínom súhlasili.

Zoznam strategických dokumentov k vypracovaniu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov za Sektorovú radu pre elektrotechniku je uvedený v Priebežnej správe číslo I.

SWOT analýza a strategické ciele elektrotechnického priemyslu SR vypracovaná Zväzom elektrotechnického priemyslu (ďalej len „ZEP SR“) je súčasťou Úvodnej správy.

4. SEKTOROVÉ DOHODY A PARTNERSTVÁ – ANALYTICKÉ ROZBORY ÚDAJOV O ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOCH V REGIÓNOCH SR

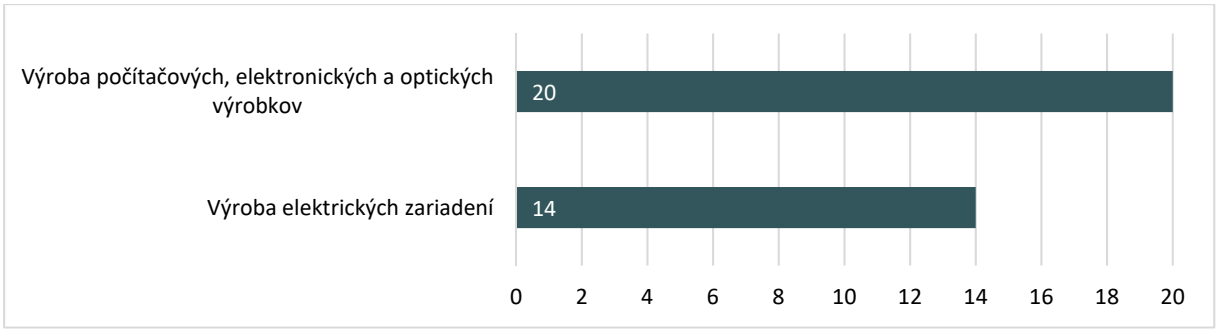
Zo Štatistickej klasifikácie ekonomických činností (ďalej len „SK NACE Rev. 2“) sú v Sektorovej rade zastúpené nasledovné divízie:

- 26 - Výroba počítačových elektronických a optických výrobkov,
- 27 - Výroba elektrických zariadení.

4.1 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Bratislavskom samosprávnom kraji

V Bratislavskom samosprávnom kraji podľa údajov zo ŠÚ SR pôsobí 34 zamestnávateľských subjektov spadajúcich do oblasti Sektorovej rady. Zastúpenie zamestnávateľov v Bratislavskom samosprávnom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 je zobrazené na nasledujúcom grafe.

Graf č. 2 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 v Bratislavskom kraji



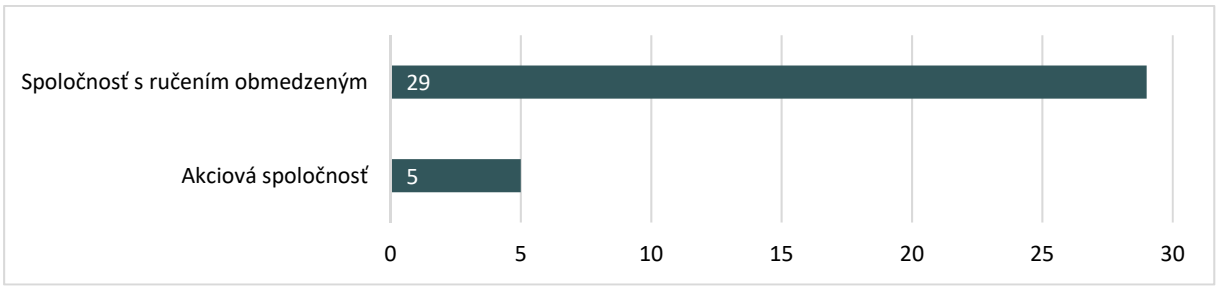
Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Prevažujúce zastúpenie spoločností v kraji je v divízii Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov.

Nasledujúci graf zobrazuje zastúpenie zamestnávateľských subjektov podľa právnych foriem v kraji. Najvyšší podiel predstavujú spoločnosti s ručením obmedzeným. Ďalšie zastúpenie v kraji majú už len

akciové spoločnosti. Podľa evidencie ŠÚ SR sa v kraji nenachádzajú ďalšie zamestnávateľské subjekty s inou právnou formou.

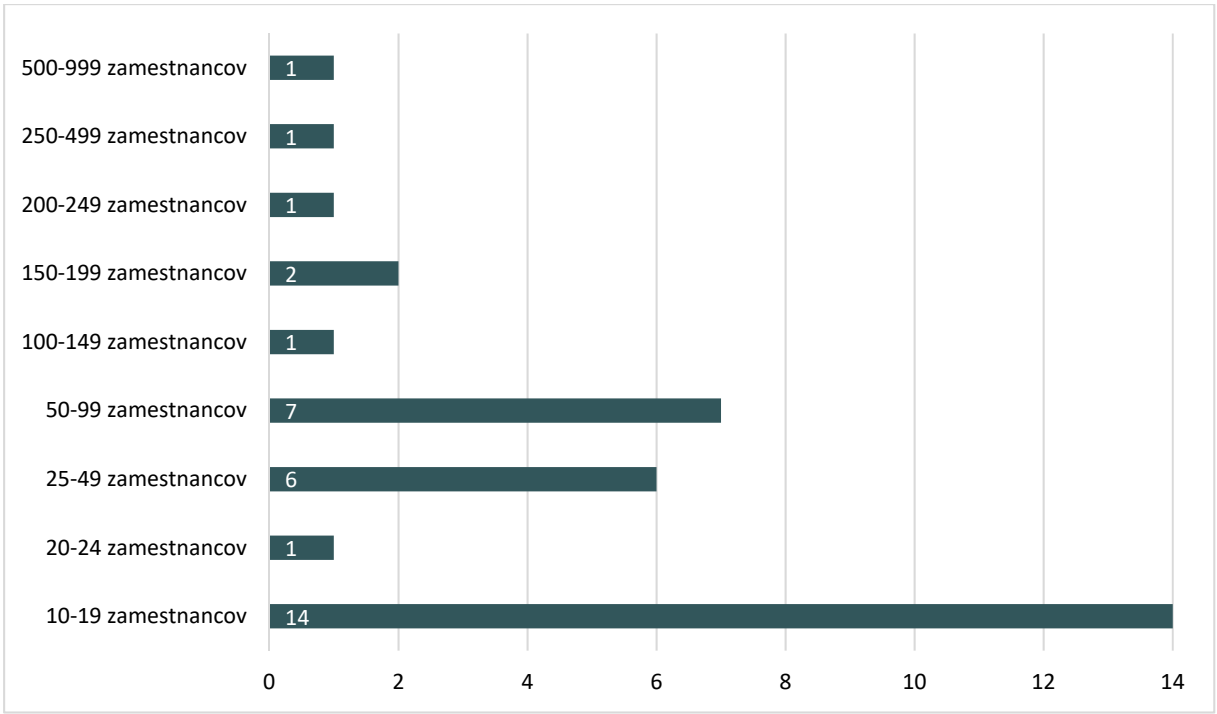
Graf č. 3 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Bratislavskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Najpočetnejšie zastúpenie v kraji majú malé podniky s počtom 10 – 19 zamestnancov, ako je možné vidieť na grafe č.4. Najväčším zamestnávateľov v kraji je spoločnosť Siemens s.r.o. s počtom 500 – 999 zamestnancov a zahraničnou formou vlastníctva.

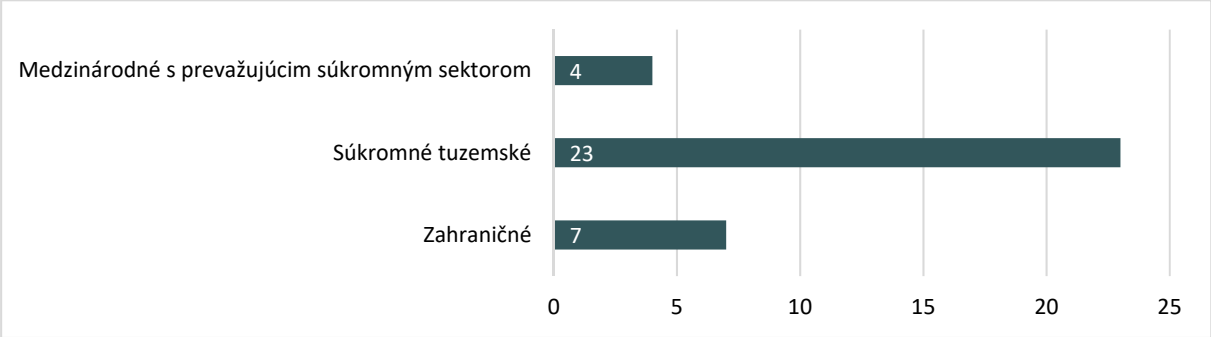
Graf č. 4 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Bratislavskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Zamestnávateľské spoločnosti v Bratislavskom kraji sú prevažne v súkromnom tuzemskom vlastníctve, ako je uvedené v nasledujúcom grafe č.5.

Graf č. 5 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Bratislavskom kraji

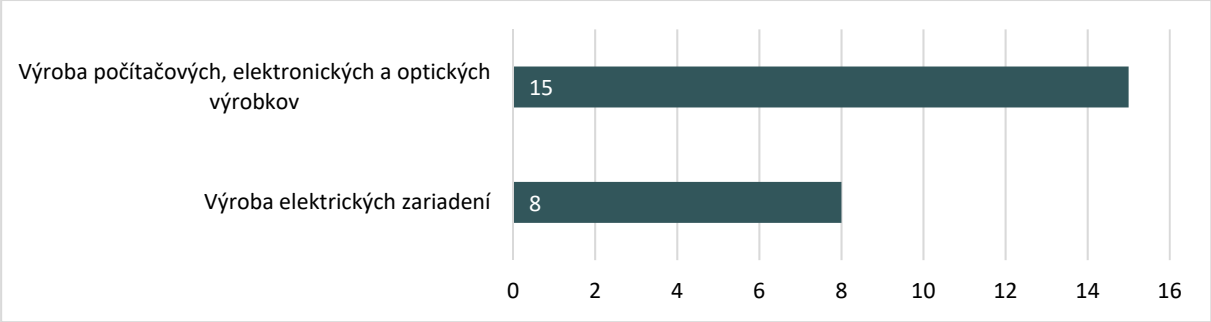


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

4.2 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Trnavskom samosprávnom kraji

V Trnavskom samosprávnom kraji podľa údajov TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. pôsobí 23 zamestnávateľských subjektov spadajúcich do oblasti Sektorovej rady. Zastúpenie zamestnávateľov v Trnavskom samosprávnom kraji podľa príslušných divízií je zobrazené na nasledujúcom grafe.

Graf č. 6 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 v Trnavskom kraji

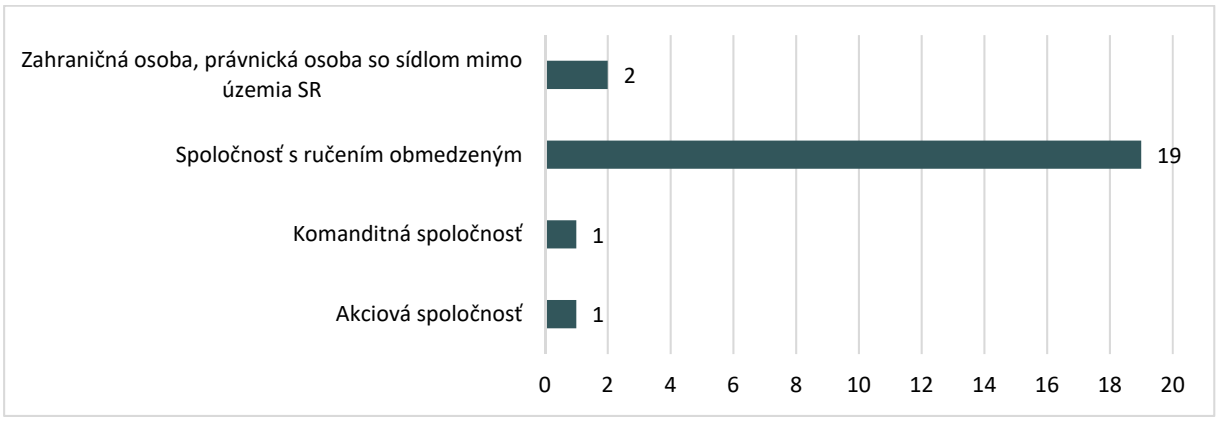


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Prevažujúce zastúpenie spoločností v kraji je v divízii Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov.

Graf č.7 zobrazuje zastúpenie zamestnávateľských subjektov podľa právnych foriem v kraji. Najvyšší podiel predstavujú spoločnosti s ručením obmedzeným. Ostatné právne formy podnikov sú zastúpené v kraji len v minimálnom počte.

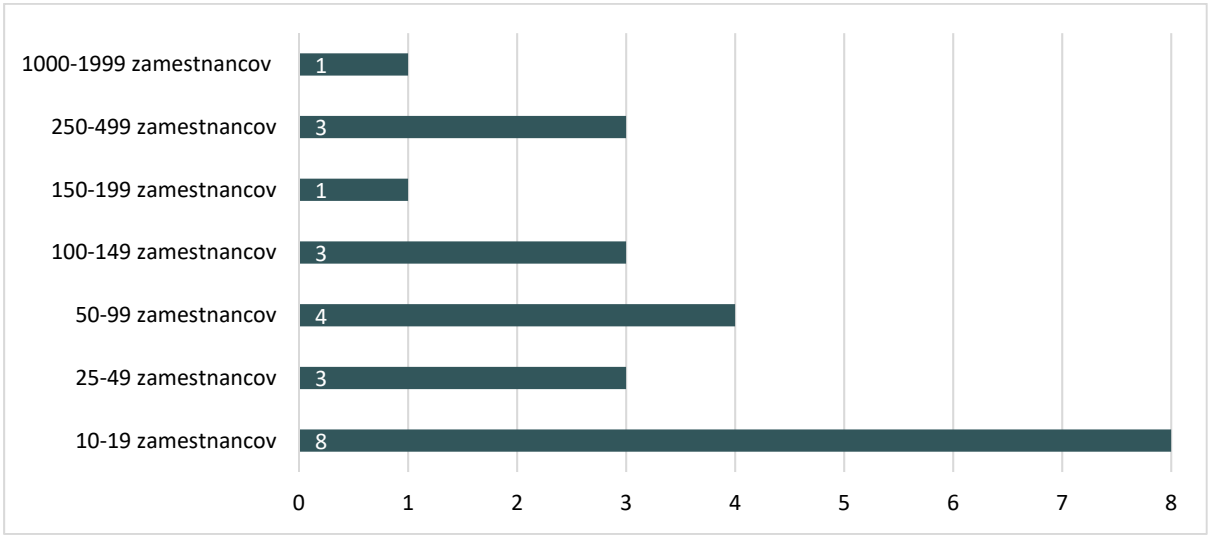
Graf č. 7 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Trnavskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Najvyššie zastúpenie v kraji majú malé podniky s počtom 10 – 19 zamestnancov, ako je možné vidieť na nasledujúcom grafe. Najväčším zamestnávateľov v kraji je spoločnosť SAMSUNG Electronics Slovakia s.r.o. s počtom 1000 – 1999 zamestnancov a medzinárodnou formou vlastníctva s prevažujúcim súkromným sektorom.

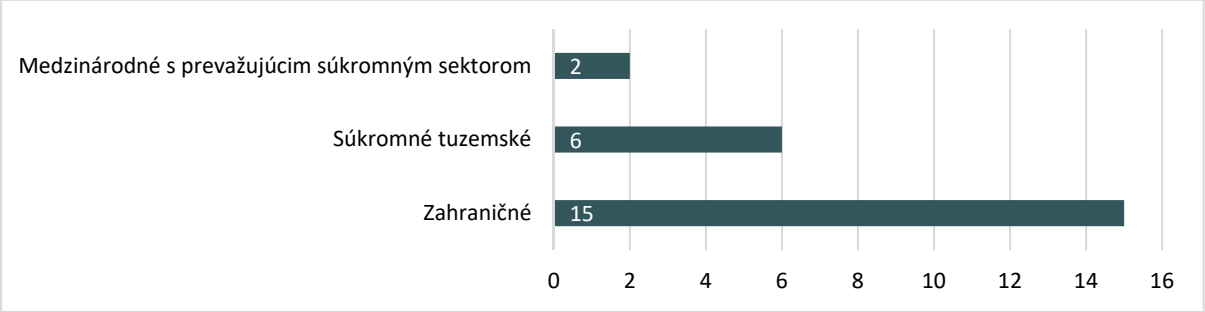
Graf č. 8 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Trnavskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Zamestnávateľské spoločnosti v Trnavskom kraji sú prevažne zahraničné, ako je uvedené v nasledujúcom grafe č.9.

Graf č. 9 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Trnavskom kraji

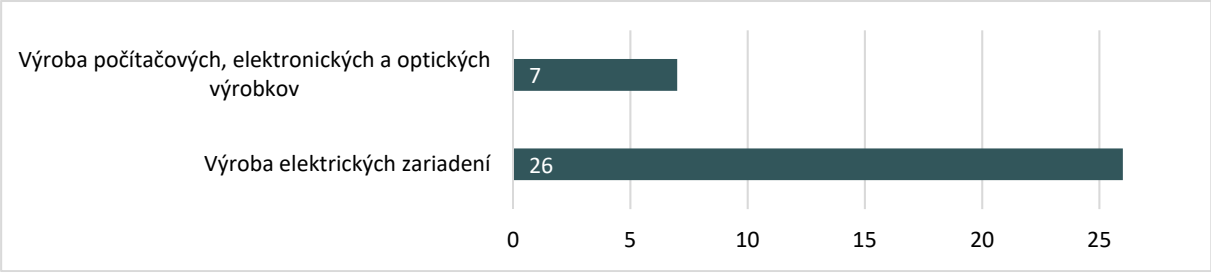


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

4.3 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Trenčianskom samosprávnom kraji

V Trenčianskom samosprávnom kraji podľa údajov ŠÚ SR pôsobí 33 zamestnávateľských subjektov spadajúcich do oblasti Sektorovej rady. Zastúpenie zamestnávateľov v samosprávnom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 je zobrazené na nasledujúcom grafe.

Graf č. 10 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 v Trenčianskom kraji

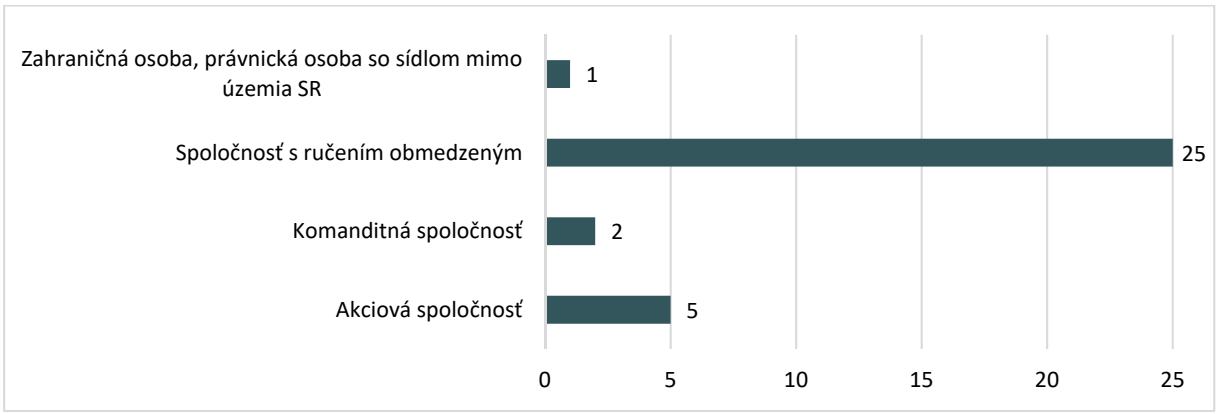


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Prevažujúce zastúpenie spoločností v kraji je v divízii Výroba elektrických zariadení.

Nasledujúci graf zobrazuje zastúpenie zamestnávateľských subjektov podľa právnych foriem v kraji. Výrazne najvyšší podiel predstavujú spoločnosti s ručením obmedzeným. Druhou najpočetnejšou právnou formou podniku je akciová spoločnosť. Zastúpenie v kraji majú podľa údajov ŠÚ SR aj komanditná spoločnosť a zahraničná, právnická osoba so sídlom mimo územie SR.

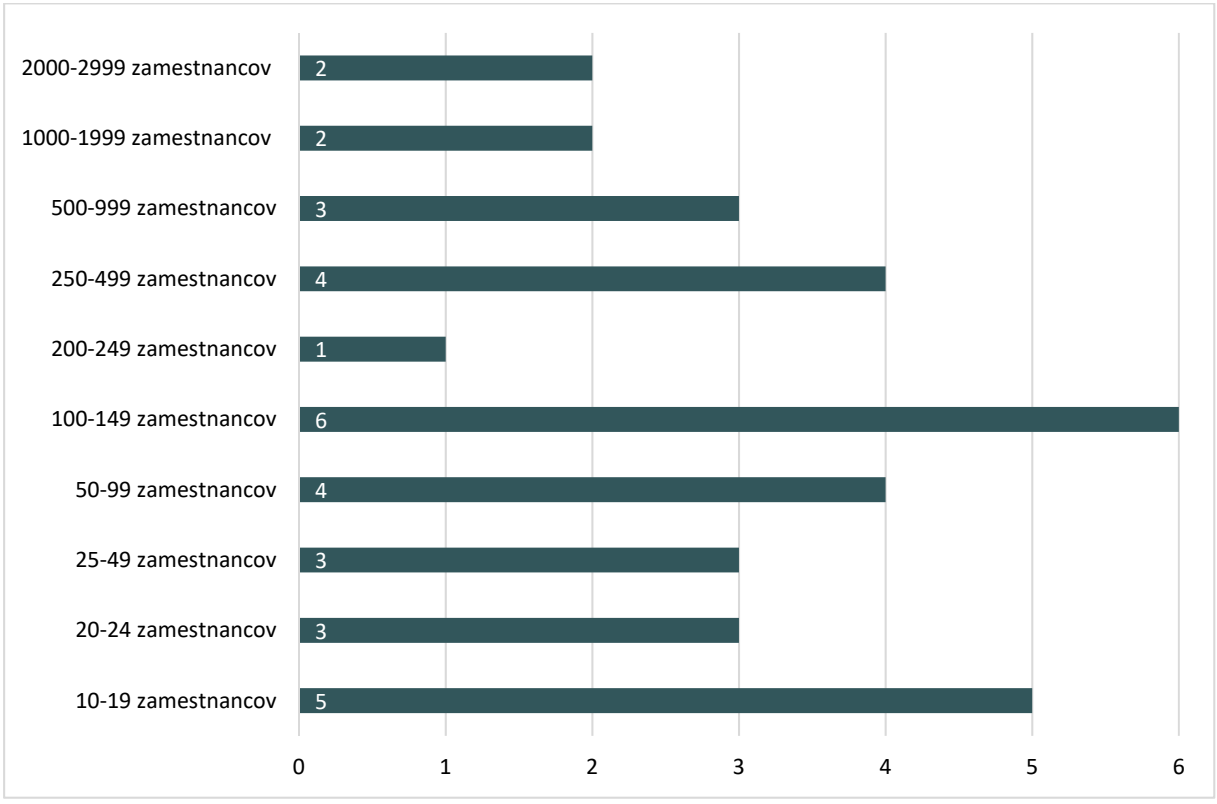
Graf č. 11 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Trenčianskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Najpočetnejšie zastúpenie v kraji majú stredné podniky s počtom 100 – 149 zamestnancov, ako je možné vidieť na grafe č.12. Najväčší zamestnávatelia v kraji sú spoločnosti LEONI Slovakia, spol. s r. o. a Hella Slovakia Signal-Lighting s.r.o. so zahraničnou formou vlastníctva patriaci do veľkostnej kategórie 2000 – 2999 zamestnancov.

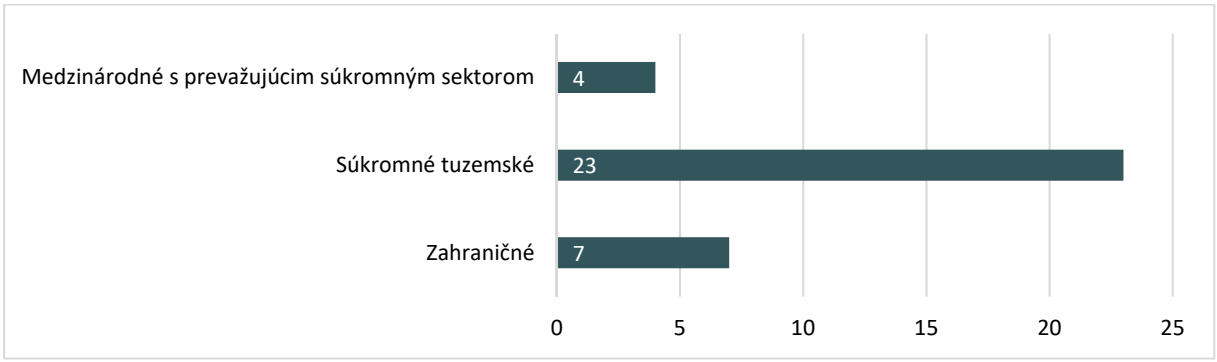
Graf č. 12 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Trenčianskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Zamestnávateľské spoločnosti v Trenčianskom kraji sú prevažne v súkromnom tuzemskom vlastníctve, ako je uvedené v nasledujúcom grafe č.13.

Graf č. 13 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Trenčianskom kraji

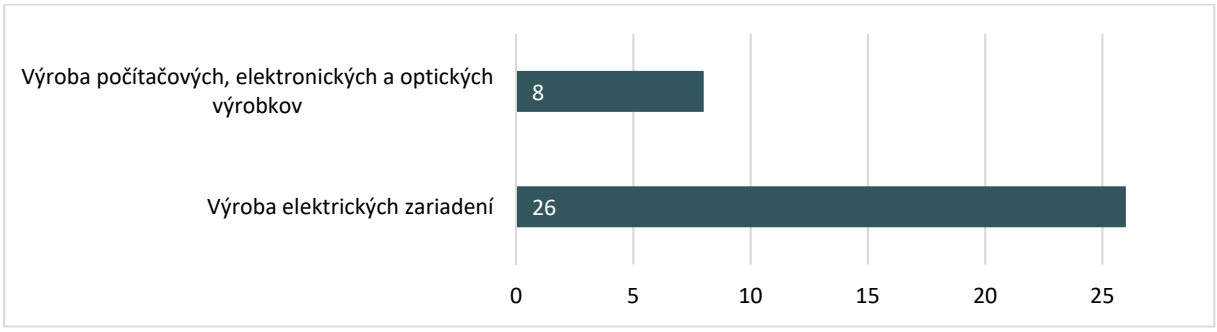


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

4.4 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Nitrianskom samosprávnom kraji

Zastúpenie zamestnávateľov v Nitrianskom samosprávnom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 je zobrazené na nasledujúcom grafe. Podľa údajov ŠÚ SR pôsobí 34 zamestnávateľských subjektov spadajúcich do oblasti Sektorovej rady.

Graf č. 14 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 v Nitrianskom kraji

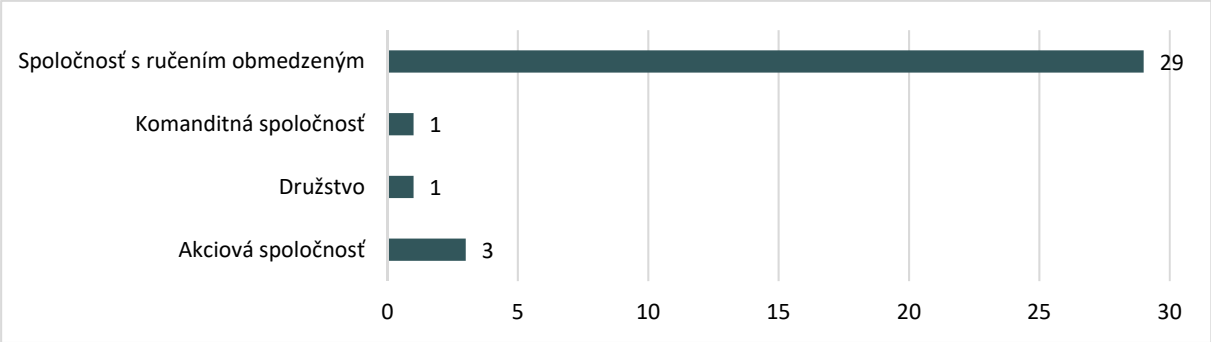


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Prevažujúce zastúpenie spoločností v kraji je v divízii Výroba elektrických zariadení.

Graf č.15 zobrazuje zastúpenie zamestnávateľských subjektov podľa právnych foriem v kraji. Najvyšší podiel predstavujú spoločnosti s ručením obmedzeným. Ďalšie právne formy spoločností v pôsobnosti Sektorovej rady sú v kraji zastúpené v minimálnom počte.

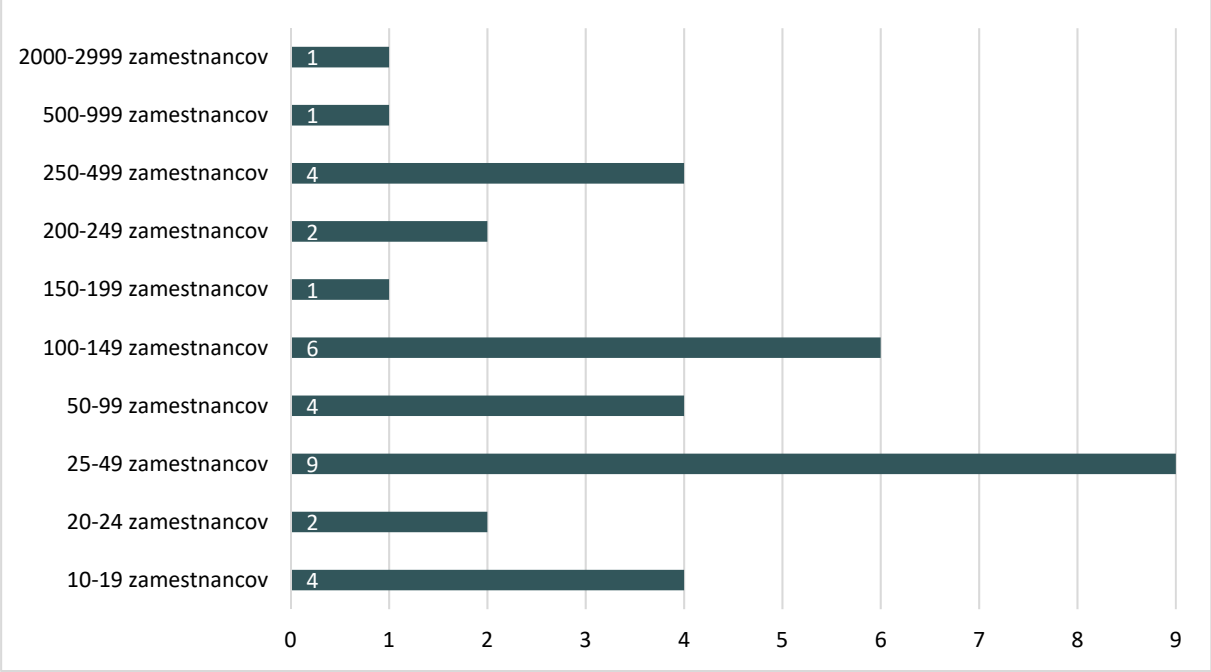
Graf č. 15 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Nitrianskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Zastúpenie spoločností podľa veľkostných kategórii je v Nitrianskom kraji pomerne členité s najvyšším podielom stredných podnikov s počtom 25 – 49 zamestnancov. Situáciu zastúpenia zamestnávateľov podľa veľkostných kategórii zobrazuje graf č.16. Najväčším zamestnávateľov v kraji je spoločnosť ZKW Slovakia s.r.o. s počtom 2000 – 2999 zamestnancov a so zahraničnou formou vlastníctva.

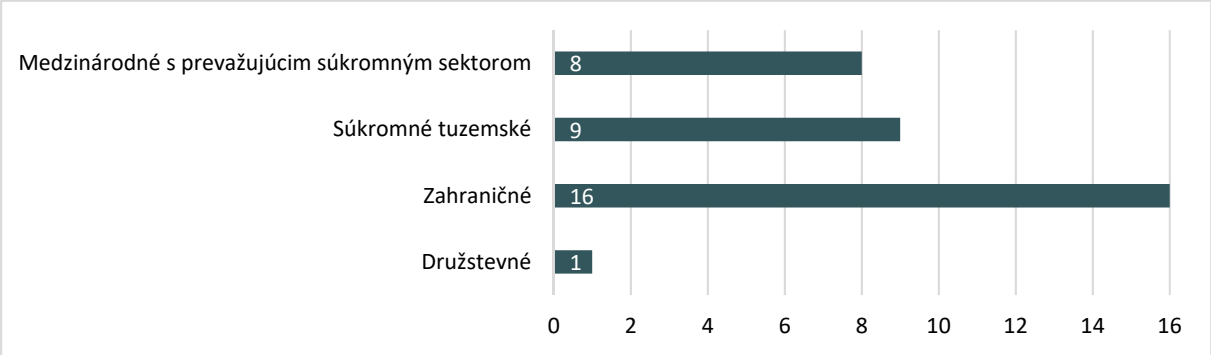
Graf č. 16 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Nitrianskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Najvyšší podiel podnikov v kraji je so zahraničnou formou vlastníctva, ako je uvedené na nasledujúcom grafe č.17. Početné zastúpenia majú aj podniky so súkromným tuzemským vlastníctvom a medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom.

Graf č. 17 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Nitrianskom kraji

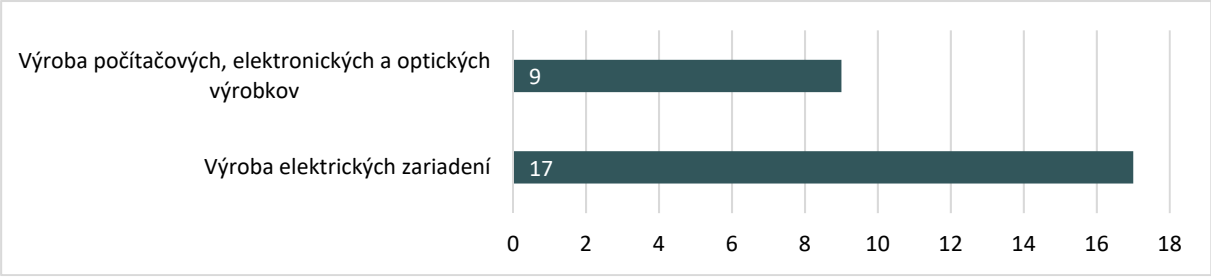


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

4.5 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Žilinskom samosprávnom kraji

V Žilinskom samosprávnom kraji podľa údajov ŠÚ SR pôsobí 26 zamestnávateľských subjektov spadajúcich do oblasti Sektorovej rady. Zastúpenie zamestnávateľov v Žilinskom samosprávnom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 je zobrazené na nasledujúcom grafe.

Graf č. 18 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 v Žilinskom kraji

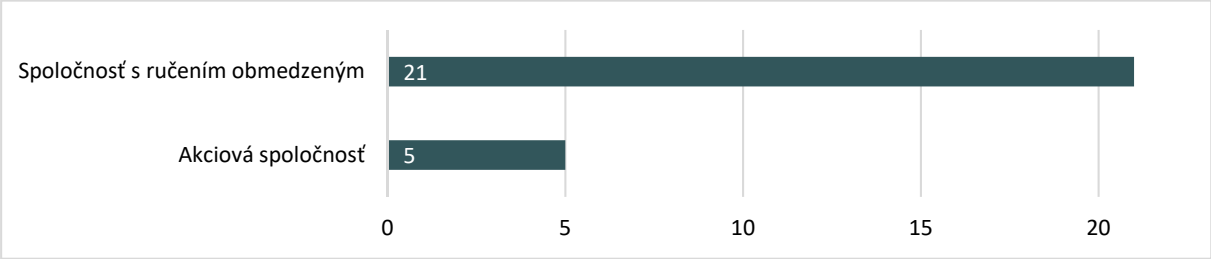


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Prevažujúce zastúpenie spoločností v kraji je v divízii Výroba elektrických zariadení.

Graf č.19 vyjadruje zastúpenie zamestnávateľských subjektov podľa právnych foriem v kraji. Najvyšší podiel predstavujú spoločnosti s ručením obmedzeným. Ďalšie zastúpenie v kraji majú už len akciové spoločnosti. Podľa evidencie TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. sa v kraji nenachádzajú ďalšie zamestnávateľské subjekty s inou právnou formou.

Graf č. 19 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Žilinskom kraji



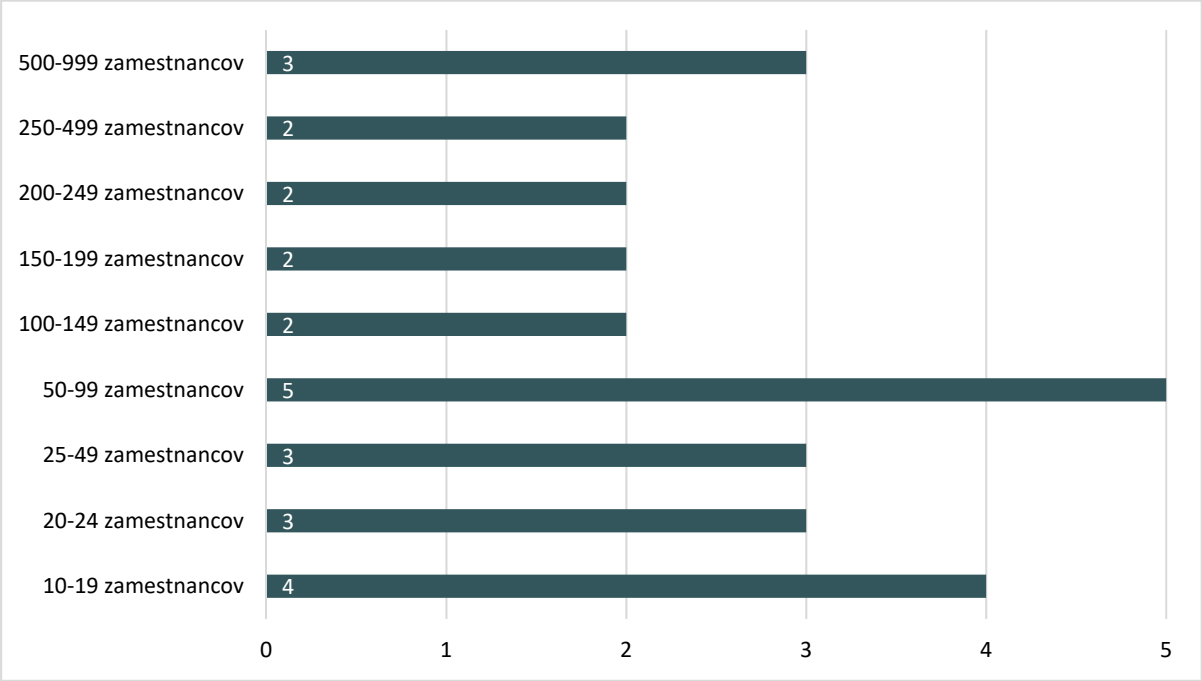
Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Najväčší zamestnávatelia v kraji sú KraussMaffei Technologies, spol. s r.o., Eltek s.r.o. a Visteon Electronics Slovakia s. r. o. patriaci do veľkostnej kategórie 500 – 999 zamestnancov so zahraničnou formou vlastníctva.

Najvyššie zastúpenie v kraji majú stredné podniky s počtom 50 – 99 zamestnancov.

Zastúpenie podnikov podľa veľkostných kategórii je vyjadrené na nasledujúcom grafe č.20.

Graf č. 20 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Žilinskom kraji

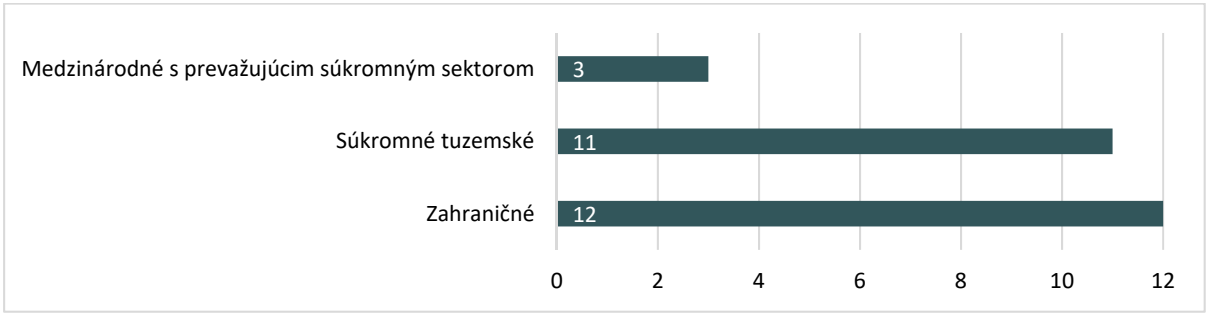


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Podľa evidencie TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. majú v Žilinskom kraji najvyššie zastúpenie podniky so zahraničnou a následne, s o niečo nižším zastúpením, podniky so súkromnou tuzemskou formou vlastníctva.

Graf č.21 zobrazuje zastúpenie zamestnávateľov podľa formy vlastníctva v Žilinskom kraji.

Graf č. 21 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Žilinskom kraji



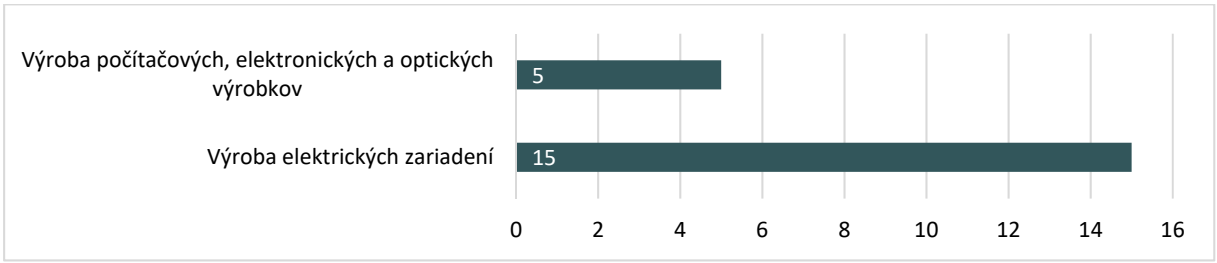
Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

4.6 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Banskobystrickom samosprávnom kraji

Zastúpenie zamestnávateľov v Banskobystrickom samosprávnom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 je zobrazené na nasledujúcom grafe. Podľa údajov ŠÚ SR pôsobí 20 zamestnávateľských subjektov spadajúcich do oblasti Sektorovej rady.

Prevažujúce zastúpenie spoločností v kraji je v divízii Výroba elektrických zariadení.

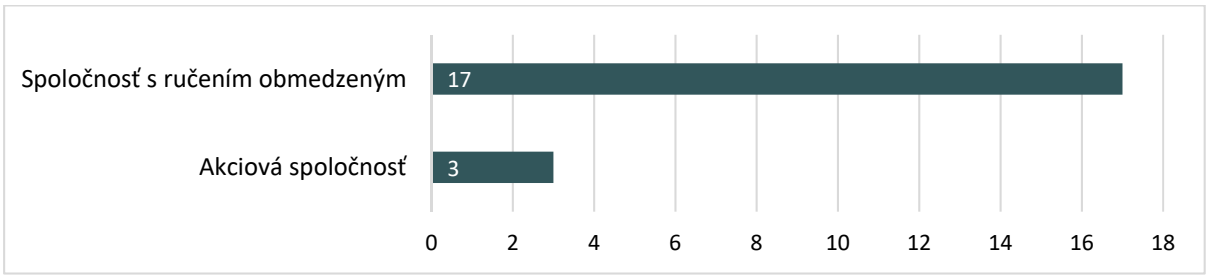
Graf č. 22 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 v Banskobystrickom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Graf č.23 vyjadruje početnosť zamestnávateľských subjektov podľa právnych foriem v kraji. Najvyšší podiel predstavujú spoločnosti s ručením obmedzeným. Ďalšie zastúpenie v kraji majú už len akciové spoločnosti. Podľa zdrojov TREXIMA Bratislava, spol. s r.o. sa v Banskobystrickom kraji nenachádzajú ďalšie podniky s inou právnou formou spadajúce do pôsobnosti Sektorovej rady.

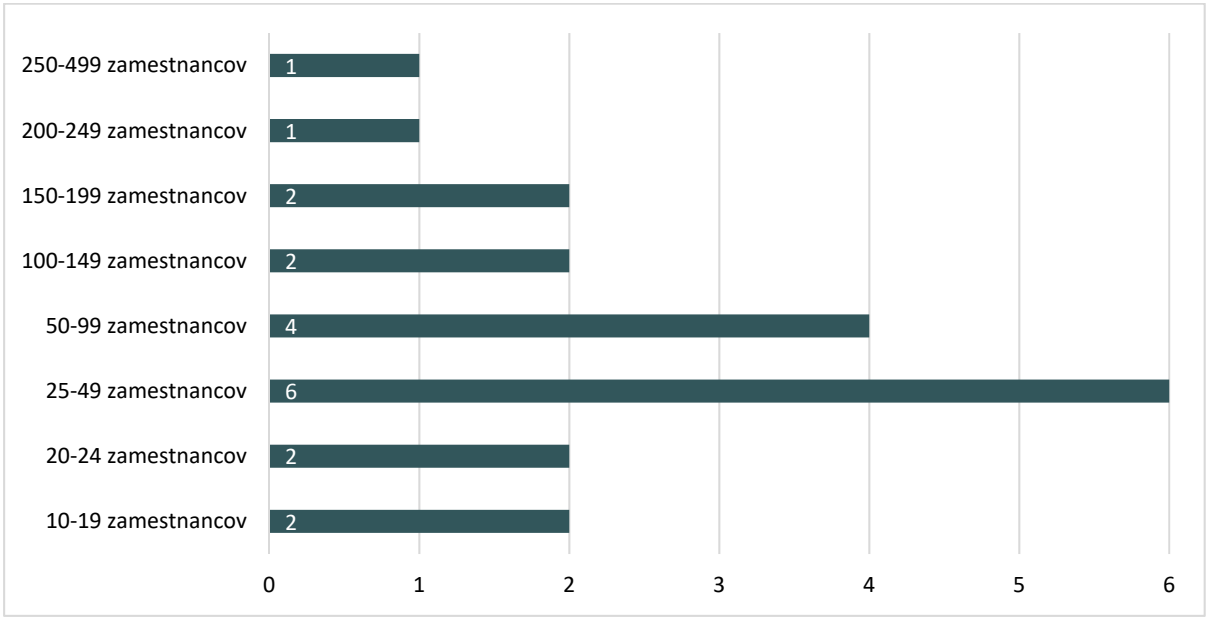
Graf č. 23 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Banskobystrickom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Najvýraznejšie zastúpenie v kraji majú stredné podniky s počtom 25 – 49 zamestnancov, ako je zobrazené na grafe č.24. Najväčší zamestnávatelia v kraji sú spoločnosti ELBA, a.s. a Forschner Slovakia s. r. o. Významnými zamestnávateľmi v kraji sú ešte Dometic Slovakia s.r.o. a SISME SLOVAKIA, s.r.o.

Graf č. 24 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Banskobystrickom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

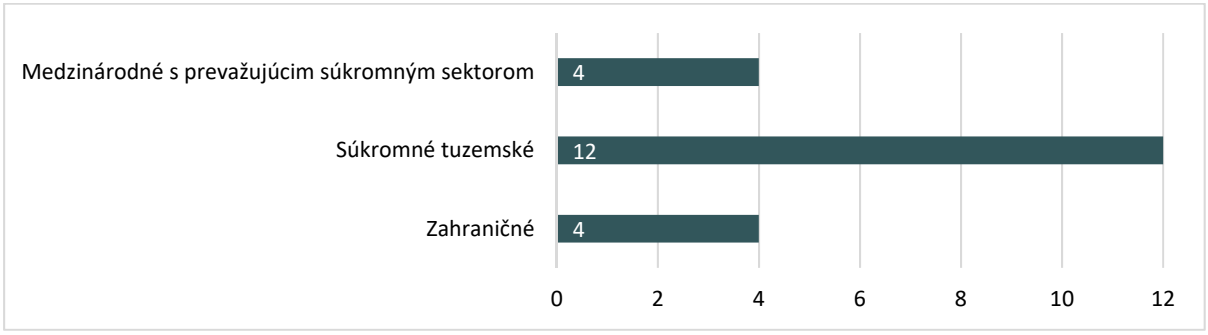
Zamestnávateľské spoločnosti v Banskobystrickom kraji sú prevažne v súkromnom tuzemskom vlastníctve, ako je uvedené v nasledujúcom grafe č.25. Ďalšie formy vlastníctva podnikov spadajúcich

do pôsobnosti Sektorovej rady, ktoré sa vyskytujú v kraji sú zahraničné a medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom. Ich zastúpenie v rámci kraja je, podľa údajov ŠÚ SR, rovnaké.

Formy vlastníctva najvýznamnejších zamestnávateľov v kraji:

- ELBA, a.s. - Súkromná tuzemská,
- Forschner Slovakia s. r. o. – Zahraničná,
- Dometic Slovakia s.r.o. - Medzinárodná s prevažujúcim súkromným sektorom,
- SISME SLOVAKIA, s.r.o. - Medzinárodná s prevažujúcim súkromným sektorom.

Graf č. 25 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Banskobystrickom kraji



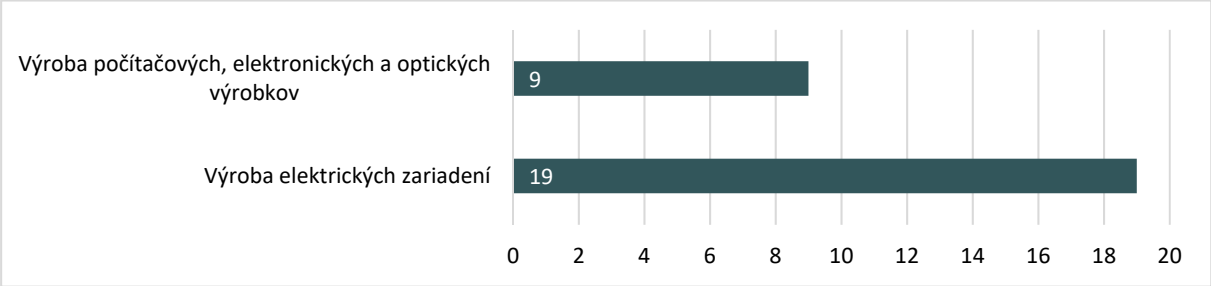
Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

4.7 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Prešovskom samosprávnom kraji

V Prešovskom samosprávnom kraji podľa údajov ŠÚ SR pôsobí 28 zamestnávateľských subjektov spadajúcich do oblasti Sektorovej rady. Zastúpenie zamestnávateľov v Prešovskom samosprávnom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 je zobrazené na nasledujúcom grafe.

Prevažujúce zastúpenie spoločností v kraji je v divízii Výroba elektrických zariadení.

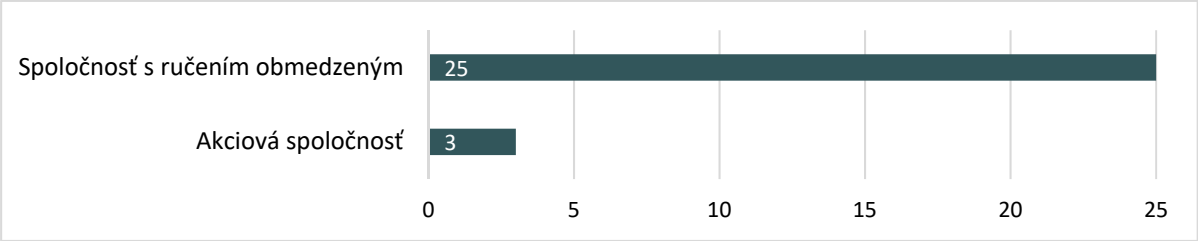
Graf č. 26 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 v Prešovskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Graf č.27 zobrazuje zastúpenie zamestnávateľských subjektov podľa právnych foriem v kraji. Najvyšší podiel predstavujú spoločnosti s ručením obmedzeným. Ďalšie zastúpenie v kraji majú už len akciové spoločnosti.

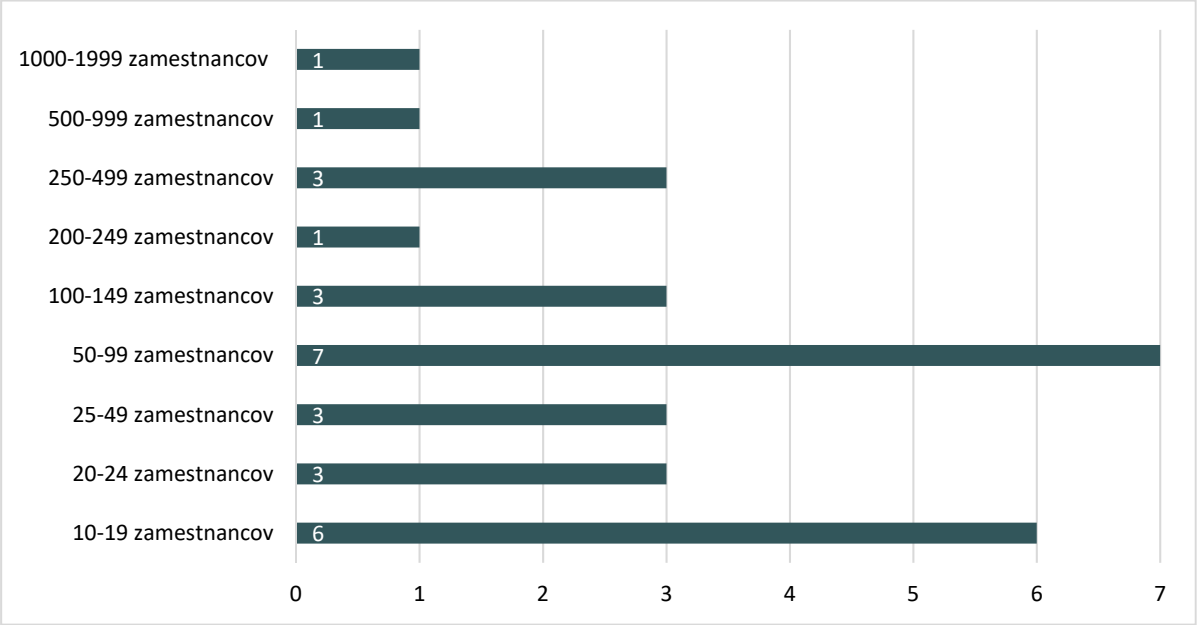
Graf č. 27 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Prešovskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Najvyššie zastúpenie v kraji majú stredné podniky s počtom 50 – 99 zamestnancov, ako je možné vidieť na nasledujúcom grafe. Výrazné zastúpenie majú ešte v kraji malé podniky s počtom 10 – 19 zamestnancov. Najväčším zamestnávateľom v kraji je spoločnosť WHIRLPOOL SLOVAKIA spol. s r.o. s počtom 1000 – 1999 zamestnancov a zahraničnou formou vlastníctva. Medzi významných zamestnávateľov sa ešte radia TESLA STROPKOV, akciová spoločnosť patriaca do veľkostnej kategórie 500 – 999 zamestnancov a súkromnou tuzemskou formou vlastníctva a TATRAMAT - ohrievače vody, s.r.o. s počtom 250 – 499 zamestnancov a zahraničnou formou vlastníctva.

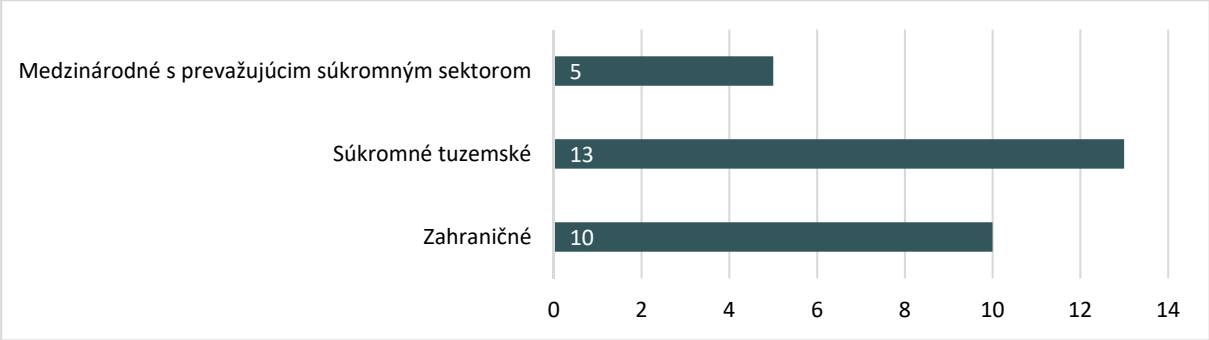
Graf č. 28 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Prešovskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Zamestnávateľské spoločnosti v Prešovskom kraji sú prevažne súkromné tuzemské a zahraničné, ako je uvedené v nasledujúcom grafe č.29.

Graf č. 29 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Prešovskom kraji



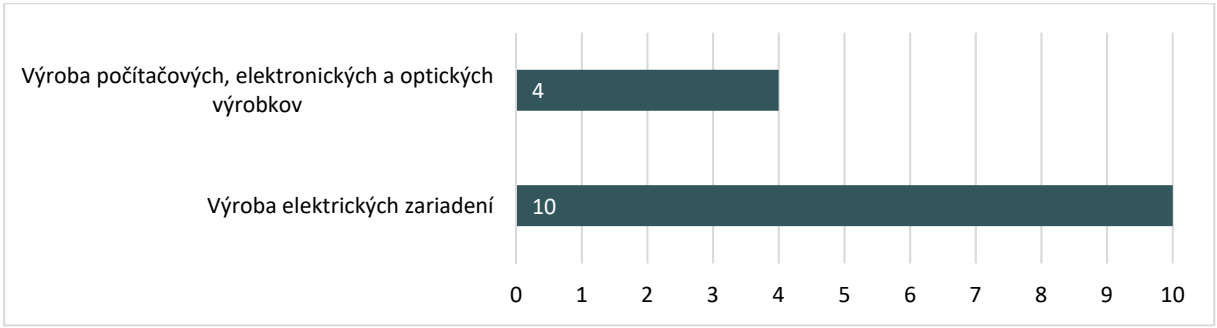
Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

4.8 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Košickom samosprávnom kraji

Zastúpenie zamestnávateľov v Košickom samosprávnom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 je zobrazené na nasledujúcom grafe. Podľa údajov ŠÚ SR v kraji pôsobí 14 zamestnávateľských subjektov spadajúcich do oblasti Sektorovej rady.

Najpočetnejšie zastúpenie spoločností je v divízii Výroba elektrických zariadení.

Graf č. 30 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 v Košickom kraji

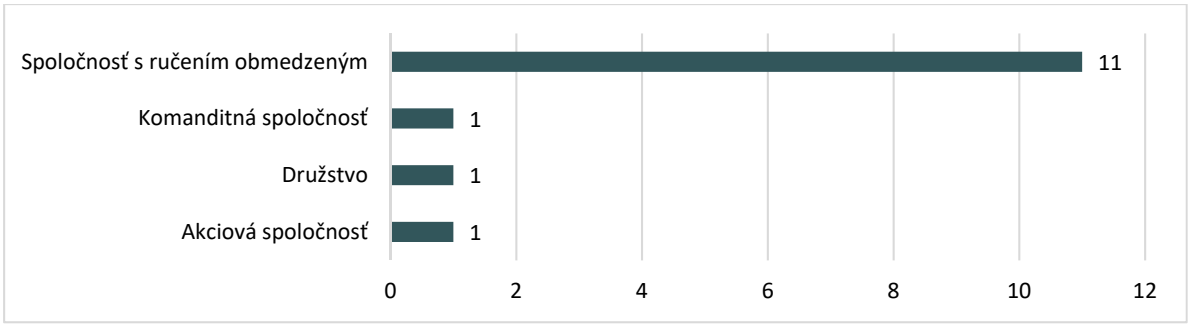


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Podľa právnych foriem sa v Košickom kraji nachádza najviac zamestnávateľských subjektov v kategórii spoločnosť s ručením obmedzeným. Toto zastúpenie je v kraji výrazne najvyššie. Ďalej sú ešte zastúpené komoditná spoločnosť, družstvo a akciová spoločnosť.

Zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Košickom kraji je zobrazené na nasledujúcom grafe č. 31.

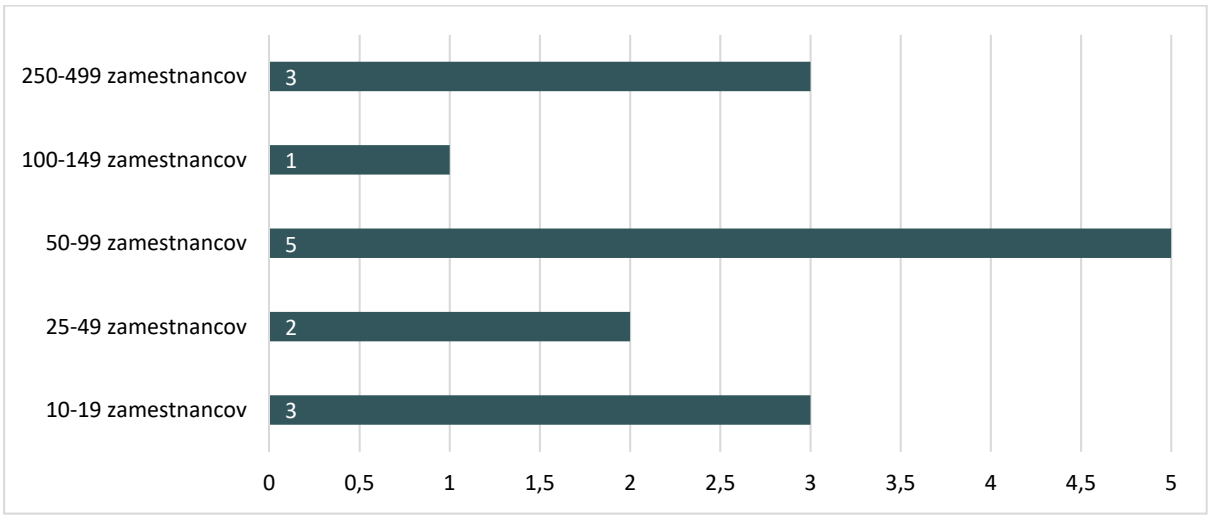
Graf č. 31 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Košickom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Zastúpenie spoločností podľa veľkostných kategórii je v Košickom kraji pomerne členité s najvyšším podielom stredných podnikov s počtom 50 – 99 zamestnancov. Situáciu zastúpenia zamestnávateľov podľa veľkostných kategórii zobrazuje graf č.32. Najväčšími zamestnávateľmi v kraji sú spoločnosti SEZ Krompachy a.s., MICHATEK, k.s., ELEKTROCONNECT, s.r.o. patriaci do veľkostnej kategórie 250 – 499 zamestnancov.

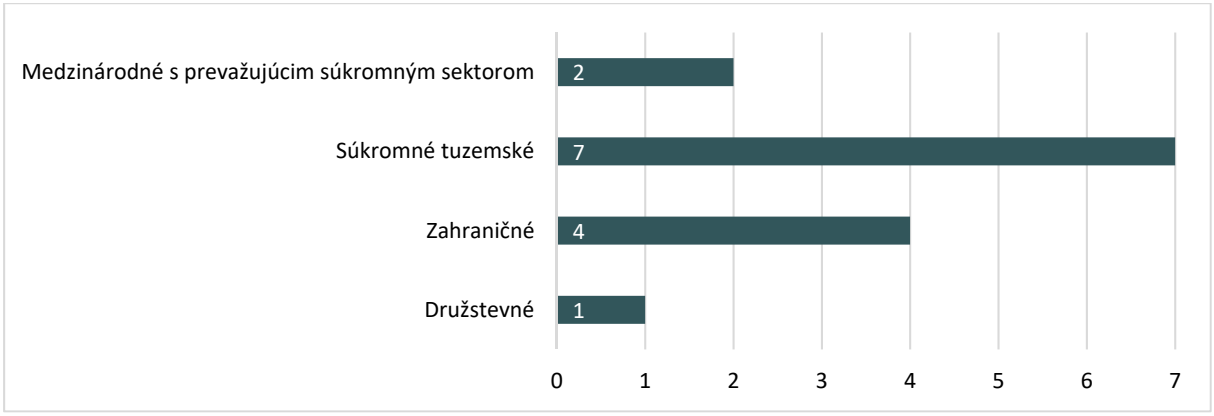
Graf č. 32 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Košickom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Zamestnávateľské subjekty v Košickom kraji sú prevažne súkromné tuzemské a zahraničné, ako je vyjadrené na nasledujúcom grafe č.33.

Graf č. 33 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Košickom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Forma vlastníctva najvýznamnejších zamestnávateľov v kraji:

- SEZ Krompachy a.s. – Súkromná tuzemská
- MICHATEK, k.s. – Medzinárodná s prevažujúcim súkromným sektorom
- ELEKTROCONNECT, s.r.o. – Medzinárodná s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov za jednotlivé kraje tvoria Prílohu č.7 tejto správy.

5. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

5.1 Určenie nových garancií národných štandardov zamestnaní pre NP SRI

V rámci prvého rokovania Sektorovej rady sa prezentovali kľúčové ciele a aktivity NP SRI. Súčasťou rokovania bola aj deľba revízie garantovaných NŠZ Sektorovou radou medzi členov Sektorovej rady a členov pracovnej skupiny.

Delenie garancie a autorstva NŠZ sa riadilo podľa oblasti práce členov a individuálneho záujmu. V predchádzajúcich etapách došlo k vypracovaniu všetkých 35 garantovaných NŠZ Sektorovou radou. Nakoľko však došlo k výraznej obmene členskej základe Sektorovej rady, väčšina garantovaných NŠZ má novú garanciu, konkrétne sa jedná o 31 NŠZ. V prípade 2 NŠZ nebola ešte určená nová garancia a pre 2 NŠZ sa udržala kontinuita autorstva z predchádzajúcich etáp.

Boli diskutované aj konkrétne návrhy na združenie 2 NŠZ:

- SK ISCO-08: 3114004 – Technik oznamovacích systémov
- SK ISCO-08: 3114005 – Technik zabezpečovacích a poplachových systémov

Garancia uvedených NŠZ bola na základe individuálneho záujmu pridelená firmám SEZ-KES a APPO SR.

Na rokovaní bola prízvukovaná aj dôležitosť správneho pomenovania jednotlivých NŠZ a celková atraktívnosť štúdia technických oborov. Revízia názvu NŠZ bola diskutovaná najmä u nasledujúcich NŠZ:

- SK ISCO-08: 7421001 – Mechanik, opravár elektronických zariadení
- SK ISCO-08: 7421002 – Mechanik, opravár elektrotechnických zariadení
- SK ISCO-08: 7421005 – Mechanik oznamovacích zariadení
- SK ISCO-08: 7421005 – Mechanik zabezpečovacích a poplachových zariadení
- SK ISCO-08: 7422003 – Mechanik počítačových sietí

Garancia uvedených NŠZ bola na základe individuálneho záujmu pridelená firme OSRAM, a.s.

Zoznam autorov pre NŠZ garantovaných Sektorovou radou je uvedený v Prílohe č.8 tejto správy.

5.2 Návrhy na zmenu/zrušenie garancie národných štandardov zamestnaní v rámci NP SRI

Na prvom rokovaní Sektorovej rady bola rozprava o situácii garantovaných NŠZ Sektorovou radou.

Diskutovalo sa o prieniku určitých NŠZ ,medzi Sektorovou radou pre energetiku, plyn a Sektorovou radou pre elektrotechniku.

Členovia Sektorovej rady prekontrolujú zoznam NŠZ garantovaných Sektorovou radou pre energetiku, plyn a elektrinu a do budúce rokovania Sektorovej rady prednesú návrhy na premiestnenie.

Po prednesení návrhov na premiestnenie NŠZ do Sektorovej rady pre elektrotechniku budú tieto úkony konzultované s predsedom a členskou základňou Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu.

5.3 Zmeny v harmonograme revízie/dopracovania garantovaných NŠZ v rámci vybraných sektorových rád

Prvý odhadovaný harmonogram revízie NŠZ garantovaných Sektorovou radou bol publikovaný v rámci príloh Úvodnej správy.

Na základe ďalšieho vývoja spolupráce členov Sektorovej rady a termínu uskutočnenia prvého rokovania Sektorovej rady musel byť pôvodný harmonogram revízie NŠZ pozmenený.

Prednostne sa bude plniť úloha monitoringu strategických dokumentov sektora a stanovenie premís, z čoho sa následne popíše vývoj sektora a vplyv vývoja na ľudské zdroje. Na základe určené vplyvu bude možné určiť nové NŠZ a rozšíriť množstvo garantovaných NŠZ.

Zmeny v harmonograme revízie NŠZ sú uvedené v Prílohe č. 9 tejto správy.

Sektorová rada
pre elektrotechniku

PRÍLOHA Č. 1 – NOMINAČNÉ LISTY

Vážený pán,

prof. Dr. Ing. Miloš Oravec

Fakulta elektrotechniky a informatiky STU v Bratislave

Ilkovičova 3
812 19 Bratislava 1

V Bratislave, 10.6. 2019

Vážený pán,

pod gesciou MPSVR SR sa v rokoch 2010 – 2015 v súlade so strategickými zámermi rezortu, realizoval národný projekt **Národná sústava povolaní** (ďalej len „NSP“). V procese monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy plnili adekvátne úlohy odborné tímy projektu. Medzi nimi mali osobitné postavenie sektorové rady ako profesijné združenia odborníkov reprezentujúcich záujmy odvetví hospodárstva SR zriadené v zmysle § 35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tvorili ich zástupcovia zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, ktorí sa aktívne podieľali na formulovaní požiadaviek zamestnávateľov na pracovnú silu tak, aby sa jej zručnosti rozvíjali v súlade so skutočnými potrebami zamestnávateľov.

V celoslovenskom aj globálnom kontexte je trh práce čoraz vo väčšej miere ovplyvňovaný vývojovými zmenami, najmä inováciami, digitalizáciou a novými technológiami. V súvislosti s tým vystupuje do popredia úloha komplexne identifikovať aktuálne aj budúce požiadavky jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikáciu pracovníkov, ich kľúčové kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti, a to pre existujúce aj novovznikajúce zamestnania.

Na výsledky dosiahnuté realizáciou projektu NSP a výzvy meniaceho sa trhu práce reaguje nový národný projekt **Sektorovo riadené inovácie** (ďalej len „SRI“), ktorý kladie osobitný dôraz okrem iného na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v sektoroch hospodárstva SR. V procese prezentácie strategických zámerov sektorov, vrátane požiadaviek na rozvoj ľudských zdrojov sa naďalej počíta s aktívnou účasťou expertov sektorových rád. Realizáciou a koordináciou všetkých aktivít projektu SRI je poverená výskumno - štatistická organizácia TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Sektorové rady sú významným výkonným subjektom realizácie národného projektu SRI. Na základe výsledkov odporúčaní sociálnych partnerov a erudovaných odborníkov

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

národného hospodárstva SR je vytvorených 24 reprezentatívnych sektorových rád zložených z príbuzných, resp. súvisiacich odvetví ekonomických činností podľa SK NACE Rev. 2.

Zástupca Vašej organizácie má z uvedeného aspektu nezastupiteľné miesto v Sektorovej rade ELEKTROTECHNIKA (ďalej len „ Sektorová rada“). Na pozíciu člena Sektorovej rady je Asociáciou priemyselných zväzov (ďalej len „APZ“) odporúčaný pán doc. Ing. Mikuláš Bittera, PhD.. Prosím, aby ste v termíne do **14. júna 2019** nahlásili Vašu nomináciu.
Informáciu je potrebné odoslať na e-mailovú adresu uhrik@trexima.sk.

Zároveň si Vás dovoľujem informovať, že najbližšie rokovanie Sektorovej rady sa uskutoční **26. júna 2019, o 14.00 hodine** v hoteli Kaskady, Letecká 19, 962 31 Sliač- Sielnica. Vzhľadom na veľkú časovú tieseň, Vás chcem požiadať o informovanie Vášho nominanta o termíne najbližšieho rokovania Sektorovej rady.

Vopred Vám ďakujem za odpoveď a teším sa na vzájomnú spoluprácu.

S pozdravom

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
pre elektrotechniku

PRÍLOHA Č. 2 – SPÄTNÁ VÄZBA OSLOVENÝCH INŠTITÚCIÍ NA NOMINÁCIE

Patrik Uhrík

Od: Miloš Oravec <milos.oravec@stuba.sk>
Odoslané: utorok, 2. júla 2019 11:55
Komu: Patrik Uhrík
Kópia: mikulas.bittera@stuba.sk
Predmet: Re: Nominačný list - Národný projekt

Kategórie: Elektrotechnika

Vážený pán Uhrík,

na základe Vášho listu, v ktorom uvádzate odporúčanie APZ, nominujem na pozíciu člena Sektorovej rady Elektrotechnika doc. Ing. Mikuláša Bitteru, PhD., riaditeľa Ústavu elektrotechniky FEI STU v Bratislave.
S pánom riaditeľom som predmetnú vec prekonzultoval.

Pozdravujem,
Miloš Oravec.

---

prof.Dr.Ing. **Miloš ORAVEC**
dekan
Fakulta elektrotechniky a informatiky
Slovenská technická univerzita
Ilkovičova 3
812 19 BRATISLAVA



P.S. Zároveň prosím ospravedlňte neskorú odpoveď, Váš mail som našiel v spame po Vašej telefonickej komunikácii s mojím sekretariátom.
V prípade, že potrebujete oficiálnu papierovú formu nominácie, prosím ozvite sa.

pi 28. 6. 2019 o 11:12 Patrik Uhrík <uhrik@trexima.sk> napísal(a):
>
> Dobrý deň pán prof. Dr. Ing. Miloš Oravec,
>
>
>
> píšem Vám ohľadom potvrdenia nominácie zástupcu vašej organizácie.
>
> Na pozíciu člena Sektorovej rady pre elektrotechniku v rámci národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike je Asociáciou priemyselných zväzov odporúčaný pán doc. Ing. Mikuláš Bittera, PhD..
>
>
>
> Chcel by som vás poprosiť o skoré vyjadrenie.
>
> Ohľadom potvrdenia nominácie som Vás kontaktoval 10. júna 2019.
>

>
>
> Vopred pekne ďakujem za odpoveď.
>
>
>
> S pozdravom
>
>
>
> Patrik Uhrík
>
> Úsek trhu práce a ľudských zdrojov
>
> Tel. : +421-(0)2-333 222 06
>
> Mobil: 00421-(0)948 590 886
>
> uhrik@trexima.sk
>
>
>
> TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.
> Drobného 29, 844 07 Bratislava
>
> https://www.trexima.sk
> https://www.sustavapovolani.sk
>
>

Sektorová rada
pre elektrotechniku

PRÍLOHA Č. 3 – INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

Sektorová rada pre elektrotechniku

PRÍLOHA č. 3 - INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

p.č.	Meno	Funkcia v SR	Inštitúcia	Funkcia v inštitúcii	Kategorizácia inštitúcie
1	Mgr. Andrej Lasz	garant	Asociácia priemyselných zväzov/ Zväz elektrotechnického priemyslu Slovenskej republiky	generálny sekretár	zamestnávateľské združenie
2	JUDr. Simona Prílesanová	predsedníčka	Zväz elektrotechnického priemyslu Slovenskej republiky	výkonná riaditeľka	zamestnávateľské združenie
3	Ing. Patrik Uhrík	tajomník sektorovej rady	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	odborný pracovník	
4	RNDr. Adrián Krajňák, PhD.	člen sektorovej rady	Ministerstvo hospodárstva SR	zástupca z odboru priemyselného rozvoja MH SR	ústredný orgán štátnej správy
5	Mgr. Stanislav Pravda	člen sektorovej rady	Trnavský samosprávny kraj	riaditeľ Odboru školstva, vedy, výskumu a regionálneho rozvoja	orgán územnej samosprávy
6	Mgr. Vladimír Príbelský	člen sektorovej rady	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny	hlavný radca	Úrad PSVR
7	JUDr. Monika Benedeková	člen sektorovej rady	ODBOROVÝ ZVÄZ KOVO	podpredsedníčka Rady OZ KOVO	odborová organizácia
8	Ing. Vladimír Vránsky	člen sektorovej rady	Slovenský elektrotechnický zväz- Komora elektrotechnikov Slovenska		odborová organizácia
9	PaedDr. Ján Sadloň	člen sektorovej rady	SOŠ Informačných technológií, Bratislava	riaditeľ	stredná škola
10	doc. Ing. Peter Braciník, PhD	člen sektorovej rady	FEIT, Žilinská univerzita v Žiline	prodekan pre vzdelávanie	vysoká škola
11	doc. Ing. Mikuláš Bittera, PhD.	člen sektorovej rady	FEI, Slovenská technická univerzita v Bratislave		vysoká škola
12	Hubert Ebergenyi	člen sektorovej rady	All For Job s.r.o.		zamestnávatelia
13	Ing. František Gilian	člen sektorovej rady	Asociácia pasívnej požiarnej ochrany Slovenskej republiky	generálny sekretár	zamestnávateľské združenie
14	Ing. Martina Le Gall Maláková	členka sektorovej rady	ELECTRIK INVEST, s. r. o	konateľka	zamestnávatelia
15	Miroslava Procházková	členka sektorovej rady	Foxconn Slovakia, spol. s.r.o	manažerka oddelenia ľudských zdrojov	zamestnávatelia
16	Ing. Jozef Mihalčin	člen sektorovej rady	IS - Industry Solutions, a.s.		zamestnávatelia
17	Ing. Marián Osúch ml.	člen sektorovej rady	MARPEX, S.R.O.	konateľ	zamestnávatelia
18	Georgína Széllová, MBA	členka sektorovej rady	OSRAM, a.s.	personalistka	zamestnávatelia
19	Mgr. Martina Štefánková	členka sektorovej rady	SLUŽBA NITRA, s.r.o.		zamestnávatelia
20	Andrea Machajová	členka sektorovej rady	TESLA Liptovský Hrádok, a.s.	vedúca oddelenia personalistiky	zamestnávatelia
21	Ing.Hana Lachká	členka sektorovej rady	Neways Slovakia, a.s. Division Cable & Cabinet Assembly	Personálny Manager	zamestnávatelia
22	Ing. Otto Verbich, PhD	člen sektorovej rady	Výskumný ústav káblov a izolantov		vedecká inštitúcia
23	Ing. Ľubica Jacová	člen sektorovej rady	Štátny inštitút odborného vzdelávania		ŠIOV
PS	Bc. Radovan Hatina	člen pracovnej skupiny	OSRAM, a.s.	HR Generalist	zamestnávatelia

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Sektorová rada
pre elektrotechniku

PRÍLOHA Č. 4 – DOKUMENTÁCIA K PRÍPRAVE PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

TREXIMA

PEOPLE . PROFESSION . PROSPERITY

Vážená pani
Janka Mikéciová
Event manager
Hotel & Spa Resort Kaskady
Letecká 19
962 31 Sliač – Sielnica, Slovakia

V Bratislave dňa 10. 06. 2019

Vec: Záväzná objednávka na rezerváciu konferenčnej miestnosti a občerstvenia

Vážená pani,

obraciam sa na Vás s požiadavkou na rezerváciu konferenčnej miestnosti na dňa 26.06.2019 so začiatkom rokovania o 14:00 hod. Ukončenie predpokladáme cca o 17:30 hod.

V rámci rezervácie by som Vás chcela požiadať o služby uvedené vo Vašej cenovej ponuke z dňa 20.5.2019:

- dataprojektor + plátno,
- občerstvenie pre 30 osôb:

  - Coffee break Basic – (Káva+ mlieko, čaj, minerálna voda)
  - Pagáč škvarkový
  - Štrúdla mix
  - Večera Bufet
  - 0,5 karafa s vodou, citrón, mäta

Veľmi pekne ďakujem za vybavenie objednávky.

S pozdravom

PaedDr. Lucia Dítětová
manažérka úseku

TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.
Drobného 29
844 07 Bratislava
Slovenská republika

IČO: 31364381
DIČ: 2020343996
IČ DPH: SK2020343996

www.trexima.sk

Patrik Uhrík

Od: Jana Mikeciová <jmikeciova@hotelkaskady.sk>
Odoslané: piatok, 24. mája 2019 12:14
Komu: Patrik Uhrík
Predmet: RE: kongresová miestnosť 26.6.2019
Prílohy: Akcia Trexima, 26.6. 2019.pdf; Coffee break Hotel Kaskády.pdf; Info pre pohodlie.pdf

Kategórie: Elektrotechnika

Dobrý deň pán Uhrík,
Ďakujem Vám za potvrdenie rezervácie akcie. V prílohe Vám posielam cenovú ponuku ktorú samozrejme upravím podľa Vášho časového harmonogramu a výberu coffee breaku.

Želám Vám príjemný deň.



S pozdravom / Kind regards
Janka Mikéciová
Event manager

Hotel & Spa Resort Kaskady
Letecká 19
962 31 Sliač – Sielnica, Slovakia
tel: +421 45 530 00 11
m: +421 905 898 373
m: jmikeciova@hotelkaskady.sk
w: www.hotelkaskady.sk

Nájdete nás : Web Facebook Tripadvisor Youtube

From: Patrik Uhrík <uhrik@trexima.sk>
Sent: Friday, May 24, 2019 8:02 AM
To: jmikeciova@hotelkaskady.sk
Subject: RE: kongresová miestnosť 26.6.2019

Dobrý deň pani Mikéciová,

záväzne potvrdzujeme dátum a čas rezervácie kongresovej miestnosti.
Počet osôb ostane taktiež nezmenený.

S kompletnou záväznou objednávkou Vás budem kontaktovať v priebehu budúceho týždňa.
V objednávke by sme radi zohľadnili vzájomnú zmluvu medzi hotelom a našou firmou TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.

Prajem pekný deň.

S pozdravom

Patrik Uhrík
Úsek trhu práce a ľudských zdrojov
uhrik@trexima.sk
Tel. : +421-(0)2-333 222 06

TREXIMA

From: Jana Mikeciová <jmikeciova@hotelkaskady.sk>
Sent: Monday, May 20, 2019 6:05 PM
To: Patrik Uhrík <uhrik@trexima.sk>
Subject: RE: kongresová miestnosť 26.6.2019

Dobrý deň pán Uhrík,
Ďakujem Vám za zaslanie požiadavky na akciu. Máte pripravenú predbežnú rezerváciu akcie v termíne 26.6. 2019. Časový harmonogram samozrejme upravím podľa požiadavky, ako aj výber cateringu. V prílohe posielam možnosti výberu coffee breaku. Večera sa podáva v reštaurácii len formou bufetu .
Pán Uhrík, touto cestou by som Vás poprosila o zaslanie objednávky. Opciu rezervácie máte do 24.5..
V prípade dotazov som Vám k dispozícii.

Želám Vám príjemný deň.



S pozdravom / Kind regards
Janka Mikéciová
Event manager

Hotel & Spa Resort Kaskady
Letecká 19
962 31 Sliač – Sielnica, Slovakia
tel: +421 45 530 00 11
m: +421 905 898 373
m: jmikeciova@hotelkaskady.sk
w: www.hotelkaskady.sk

Nájdete nás : Web Facebook Tripadvisor Youtube

From: Patrik Uhrík <uhrik@trexima.sk>
Sent: Monday, May 20, 2019 4:27 PM
To: jmikeciova@hotelkaskady.sk
Subject: kongresová miestnosť 26.6.2019

Dobrý deň,

na základe nášho dnešného telefonátu Vám zasielam naše požiadavky na registráciu kongresového sálu.
Odhadovaný počet osôb je približne 30, avšak tento počet ešte upresním.

Rezerváciu by sme vyžadovali dňa **26.6.2019 od 14:00** do 17:30.

Mali by sme záujem aj o katering, ktorý by nám zabezpečil kávu, čaj, sladké, slané, minerálky.

Po ukončení konferencie by sme mali záujem o zabezpečenie večere.

Pošlite mi prosím približnú cenovú ponuku.
Počet osôb by som vedel upresniť koncom týždňa.

Vopred veľmi pekne ďakujem.

Prajem pekný deň.

S pozdravom

Ing.Patrik Uhrík
Úsek trhu práce a ľudských zdrojov
uhrik@trexima.sk
Tel. : +421-(0)2-333 222 06

TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.
Drobného 29, 844 07 Bratislava
https://www.trexima.sk
https://www.sustavapovolani.sk

Sektorová rada
pre elektrotechniku

PRÍLOHA Č. 5 – DOKUMENTÁCIA Z PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Rokovanie Sektorovej rady pre elektrotechniku

Spolupráca členov Sektorovej rady pre elektrotechniku sa úspešne začala dňa 26. júna 2019 na prvom rokovaní v Hoteli KASKADY v rámci realizácie nového Národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu fungovaniu trhu práce v Slovenskej republike (ďalej len „SRI“) pod gesciou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Činnosť Sektorovej rady sa obnovila po približne troch rokoch s výraznou obmenou členskej základne. Celkové inštitucionálne zloženie Sektorovej rady bolo tvorené na základe reprezentatívnosti Sektorovej rady vyplývajúcej z jej Štatútu.

V Sektorovej rade sú zastúpené rôznorodé inštitúcie prezentujúce aspekty zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávania, územnej samosprávy, štátnej správy a úradov práce.

Rokovanie začalo úvodným slovom garanta a predsedníčky Sektorovej rady a tajomníčky Aliancie sektorových rád. Následne si členovia prevzali menovacie dekréty od novej predsedníčky Sektorovej rady, pani Prílesanovej.

Tajomníkom Sektorovej rady bol predstavený program rokovania a stav vypracovania národných štandardov zamestnaní (ďalej len „NŠZ“), opisujúcich požiadavky zamestnávateľov na kvalifikovaný výkon zamestnaní, z predchádzajúcich etáp projektu.

Tajomníčka Aliancie sektorových rád, Lucia Dítětová, prezentovala kľúčové aktivity Sektorovej rady pozostávajúcich z revízie národných štandardov zamestnaní (NŠZ), tvorby stratégie rozvoja ľudských zdrojov pre sektor elektrotechniky, ratingu poskytovateľov vzdelávania v oblasti elektrotechniky vrátane tvorby sektorových dohôd medzi zamestnávateľmi a inštitúciami celoživotného vzdelávania.

Súčasťou rokovania bolo aj predstavenie Informačného systému SRI a forma vykazovania práce členov a ďalších expertov, ktorí budú participovať na plnení predstavených úloh.

Záver rokovania tvorila diskusia, v rámci ktorej si členovia Sektorovej rady rozdelili revíziu NŠZ garantovaných Sektorovou radou podľa oblasti ich práce. V diskusii bola spomenutá aj dôležitosť správneho pomenovania jednotlivých NŠZ a celková atraktívnosť štúdia technických oborov. Taktiež sa diskutovala problematika sledovania uplatniteľnosti absolventov stredných škôl a následná spätná väzba pre školy.

Rokovanie prebehlo vo veľmi príjemnej atmosfére s očividným záujmom členov o projekt. Najbližšie rokovanie sa uskutoční na jeseň 2019, zatiaľ bez stanovaného konkrétneho dátumu.

PREZENČNÁ LISTINA

ROKOVANIE SEKTOROVEJ RADY PRE ELEKTROTECHNIKU

Dátum rokovania: **26. jún 2019, 14.00 hod.**
Miesto rokovania: **Hotel Kaskady, Letecká 19, Sliač- Sielnica**

Meno, priezvisko	Inštitúcia	Podpis*
Mgr. Andrej Lasz	Asociácia priemyselných zväzov/ Zväz elektrotechnického priemyslu Slovenskej republiky	
JUDr. Simona Prílesanová	Zväz elektrotechnického priemyslu Slovenskej republiky	
RNDr. Adrián Krajňák, PhD.	Ministerstvo hospodárstva SR	
Mgr. Stanislav Pravda	Trnavský samosprávny kraj	
Mgr. Vladimír Príbelský	Úrad PSVR	
JUDr. Monika Benedeková	ODBOROVÝ ZVÄZ KOVO	
Ing. Vladimír Vránsky	SEZ-KES	
PaedDr. Ján Sadloň	SOŠ Informačných technológií, Bratislava	
doc. Ing. Peter Braciník, PhD	FEIT, Žilinská univerzita v Žiline	
Hubert Ebergenyi	All For Job s.r.o.	
Ing. František Gilian	Asociácia pasívnej požiarnej ochrany Slovenskej republiky	
Mgr. Miroslava Procházková	Foxconn Slovakia, spol. s.r.o	
Ing. Jozef Mihalčin	IS - Industry Solutions, a.s.	
Mgr. Martina Štefánková	SLUŽBA NITRA, s.r.o.	
Andrea Machajová, MBA	TESLA Liptovský Hrádok, a.s.	
Ing. Hana Lachká	Neways Slovakia, a.s. Division Cable & Cabinet Assembly	
Ing. Otto Verbich, PhD	Výskumný ústav káblov a izolantov	
Ing. Ľubica Jacová	Štátny inštitút odborného vzdelávania	
Bc. Radovan Hatina	OSRAM, a.s.	
PaedDr. Lucia Dítětová	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	
Ing. Oliver Kovťuk	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	
Ing. Patrik Uhrík	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

* V súlade so zásadami stanovenými Smernicou EÚ 2016/679 (General Data Protection Regulation) a zákonom č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene doplnení niektorých zákonov a GDPR podpisom prezenčnej listiny udeľujem súhlas Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Špitálska 4-8, 81101 Bratislava a TREXIME Bratislava, spol. s r.o., Drobného 29, 844 07 Bratislava na spracovanie osobných údajov uvedených v prezenčnej listine na zasadnutí Sektorovej rady pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože za účelom registrácie účastníka aktivity. Súčasne potvrdzujem, že uvedené údaje v rozsahu, v akom sú uvedené, sú pravdivé a správne. Taktiež potvrdzujem, že som bol informovaný/á o práve tento súhlas so spracovaním osobných údajov kedykoľvek odvolať.

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán

Andrej LASZ

Asociácia priemyselných zväzov

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **garanta Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri plnení úloh rady, metodicky usmerňovať jej činnosť a činnosť pracovných skupín, prenášať do činnosti rady metodické usmernenia odborných inštitúcií a plniť ďalšie úlohy, ktoré pre garanta rady ukladá jej štatút. Osobitný význam budú mať Vaše vyjadrenia k výsledkom činnosti rady a písomné potvrdzovanie ich správnosti.

Predpokladám, že sa tiež budete aktívne podieľať na verejnej prezentácii a publikovaní výsledkov činnosti garantovanej rady a predkladaní podnetov Aliancii sektorových rád na systém trvalej udržateľnosti, zmeny legislatívy v oblasti monitorovania a predvídania potrieb trhu práce a zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania s týmito potrebami.

Branislav ONDRUŠ
prezident Aliancie sektorových rád

V Bratislave, dňa 25. apríla 2019

Vážená pani

Simona PRÍLESANOVÁ

Zväz elektrotechnického
priemyslu SR

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **predsedníčku Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri riadení jej činnosti, verejne reprezentovať radu a konať v jej mene, zvolávať a viesť rokovania rady a plniť ďalšie úlohy, ktoré pre predsedníčku rady ukladá jej štatút. Osobitný význam bude mať Vaša koordinácia členov a aktivít rady, a to najmä pri tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu.

Predpokladám, že sa budete tiež aktívne podieľať na posudzovaní sektorových analýz, prognóz, stratégií reprezentovaného sektora a pripomienkovaní návrhov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania.

Branislav ONDRUŠ
prezident Aliancie sektorových rád

V Bratislave, dňa 25. apríla 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Patrik Uhrík
TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **tajomníka Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Vážený pán
Hubert Ebergenyi
All ForJob s.r.o.

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
František Gilian
Asociácia pasívnej požiarnej
ochrany Slovenskej republiky

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Peter Braciník
FAKULTA ELEKTROTECHNIKY A INFORMAČNÝCH TECHNOLÓGIÍ
Žilinská univerzita v Žiline

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Jozef Mihalčin
IS - Industry Solutions, a.s.

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Otto Verbich
VUKI a.s.

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Ján Sadloň
SOŠ Informačných technológií,
Bratislava

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Adrián Krajňák
Ministerstvo hospodárstva SR

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Marián Osúch ml.
MARPEX, S.R.O.

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Stanislav Pravda
Trnavský samosprávny kraj

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Vladimír Príbelský
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Galanta

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Vladimír Vránsky
Slovenský elektrotechnický zväz-
Komora elektrotechnikov Slovenska

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Ľubica Jacová
Štátny inštitút
odborného vzdelávania

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Andrea Machajová
TESLA Liptovský Hrádok, a.s.

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Hana Lachká
Neways Slovakia, a.s. Division
Cable & Cabinet Assembly

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Martina Štefánková
SLUŽBA NITRA, s.r.o.

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Georgína Széllová
OSRAM, a.s.

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Miroslava Procházková
Foxconn Slovakia, spol. s.r.o

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Martina Le Gall Maláková
ELECTRIK INVEST, s. r. o.

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Monika Benedeková
ODBOROVÝ ZVÄZ KOVO

M E N O V A C Í D E K R É T

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre elektrotechniku**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

V Sliači , 26.júna 2019

JUDr. Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
pre elektrotechniku

PRÍLOHA Č. 6 – PREHĽAD ÚLOH SCHVÁLENÝCH ÚČASTNÍKMI PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

ZÁVERY Z 1. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE ELEKTROTECHNIKU

Miesto rokovania: **Hotel Kaskady, Letecká 19, Sliač- Sielnica**

Dátum rokovania: **26. jún 2019**

Začiatok rokovania: **14^{00} hod.**

Sektorová rada pre elektrotechniku na svojom 1. rokovaní pre činnosti SRI

I.
p r e r o k o v a l a

1. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady pre elektrotechniku (ďalej len „Sektorová rada“).

2. Hlavné ciele, princípy, opodstatnenosť, prínosy, organizačnú štruktúru Sektorovo riadených inovácií (ďalej len „SRI“) a ďalšie súvisiace informácie.

3. Harmonogram plánovaných aktivít realizácie SRI.

4. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady (vypĺňanie pracovného výkazu, spôsob odmeňovania členov a pod.).

5. Harmonogram a postup práce Sektorovej rady, vrátane harmonogramu rokovaní.

6. Návrh záverov z rokovania Sektorovej rady z 26. júna 2019.

II.
s c h v a ľ u j e

1. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady.

2. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady.

3. Rozdelenie garantovaných zamestnaní na revíziu NŠZ jednotlivým členom Sektorovej rady, ktoré sú prílohou týchto záverov.

4. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 26. júna 2019.

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

III.
u k l a d á

1. Členom Sektorovej rady sumarizovať národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a zaslať tieto tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 30. august 2019

2. Vypracovať návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a tieto zaslať tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu. Zaslať tajomníkovi Sektorovej rady námety expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 30. august 2019

3. Zaregistrovať sa v Informačnom systéme SRI na základe zaslaného registračného emailu a využívať tento systém na elektronické výkazníctvo práce člena Sektorovej rady.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Registrácia: do 30. júna 2019
Vykazovanie: priebežne

4. Vypracovať elektronický výkaz práce za mesiac jún 2019.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 5. júl 2019

5. Navrhnúť zloženie pracovných skupín Sektorovej rady (titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ, e-mail, tel. č.).

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 15. august 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

IV.
b e r i e n a v e d o m i e

1. Štruktúru sektorových rád, ciele, výstupy ich činnosti, proces zakladania a priamej činnosti pracovných skupín sektorových rád.

V Sliači, 26. júna 2019

Simona Prílesanová
predsedníčka Sektorovej rady
pre elektrotechniku

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
pre elektrotechniku

PRÍLOHA Č.7 – SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR

PRÍLOHA č. 7a – Bratislavský kraj
PRÍLOHA č. 7b – Trnavský kraj
PRÍLOHA č. 7c – Trenčiansky kraj
PRÍLOHA č. 7d – Nitriansky kraj
PRÍLOHA č. 7e – Žilinský kraj
PRÍLOHA č. 7f – Banskobystrický kraj
PRÍLOHA č. 7g – Prešovský kraj
PRÍLOHA č. 7h – Košický kraj

Príloha č.7a

SEKTOROÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVAŤEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR - BRATISLAVSKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	35938048	SEONG JI SLOVAKIA s.r.o.	26	100-149 zamestnancov
2	31356273	HMH, s.r.o.	26	50-99 zamestnancov
3	35791489	MicroStep-MIS, spol. s r.o.	26	50-99 zamestnancov
4	47103701	QESS s. r. o.	26	50-99 zamestnancov
5	47353309	Photoneo s. r. o.	26	50-99 zamestnancov
6	31325335	REGONIK spol. s r.o.	26	25-49 zamestnancov
7	31327257	APPLIED PRECISION s.r.o.	26	25-49 zamestnancov
8	43817602	ME-Inspection SK, spol. s r.o.	26	25-49 zamestnancov
9	44803516	XIMEA, s.r.o.	26	25-49 zamestnancov
10	50955900	DECENT Group, a.s.	26	25-49 zamestnancov
11	48180297	EXTEC s. r. o.	26	20-24 zamestnancov
12	17639581	PROTELCONT, spoločnosť s ručením obmedzeným	26	10-19 zamestnancov
13	31342299	elatec s r.o.	26	10-19 zamestnancov
14	31357741	ANDIS, spol. s r.o.	26	10-19 zamestnancov
15	17312094	ECM ECO Monitoring, a.s.	26	10-19 zamestnancov
16	36613355	Aldobec technologies, s.r.o.	26	10-19 zamestnancov
17	44898967	Trifid Automation, s. r. o.	26	10-19 zamestnancov
18	46016902	ANV, s.r.o.	26	10-19 zamestnancov
19	46726993	Q-PRODUCTS a. s.	26	10-19 zamestnancov
20	50606107	iQparts s.r.o.	26	10-19 zamestnancov

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	31349307	Siemens s.r.o.	27	500-999 zamestnancov
2	30841143	Prysmian Kablo s.r.o.	27	250-499 zamestnancov
3	31383475	BEZ TRANSFORMÁTORY, a.s.	27	200-249 zamestnancov
4	46035800	Hessel Slovakia s. r. o.	27	150-199 zamestnancov
5	47036885	GG Cables and Wires Slovakia s.r.o.	27	150-199 zamestnancov
6	31321895	VUKI a.s.	27	50-99 zamestnancov
7	35922664	ELEKTRO - HARAMIA s.r.o.	27	50-99 zamestnancov
8	35894806	NMB - Minebea Slovakia s.r.o.	27	50-99 zamestnancov
9	48282316	LES Slovakia s.r.o.	27	25-49 zamestnancov
10	31327915	FLEISCHHAUER Bratislava spol. s r.o.	27	10-19 zamestnancov
11	48264709	Maplan s. r. o.	27	10-19 zamestnancov
12	50956299	CASCA Svietidlá s. r. o.	27	10-19 zamestnancov
13	51232405	OPEN CONSULTING s. r. o.	27	10-19 zamestnancov
14	50571192	SEPRING GROUP s.r.o.	27	10-19 zamestnancov

Legenda

SK NACE Rev. 2: 26 -Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov

27 - Výroba elektrických zariadení

Príloha č.7b

SEKTOROÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVAŤEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR - TRNAVSKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	36249564	SAMSUNG Electronics Slovakia s.r.o.	26	1000-1999 zamestnancov
2	35783877	Robertshaw a.s.	26	250-499 zamestnancov
3	35955660	DATALOGIC SLOVAKIA, s.r.o.	26	250-499 zamestnancov
4	47687266	CCS Slovensko s.r.o.	26	150-199 zamestnancov
5	31439845	DELIPRO, s.r.o.	26	100-149 zamestnancov
6	35829231	CALEARO SLOVAKIA, spol. s r.o.	26	100-149 zamestnancov
7	36764132	KNP s.r.o.	26	100-149 zamestnancov
8	36280241	Wild Technologies, s.r.o.	26	50-99 zamestnancov
9	50886240	Optotune Slovakia s.r.o.	26	50-99 zamestnancov
10	36258601	EAS EUROPE s.r.o.	26	25-49 zamestnancov
11	36259195	RAMPAZZO s.r.o.	26	25-49 zamestnancov
12	31408362	MEDEXIM, spol. s r. o.	26	10-19 zamestnancov
13	36711764	Come-Tech Slovakia s.r.o.	26	10-19 zamestnancov
14	44533870	BRUTTO, s.r.o.	26	10-19 zamestnancov
15	50956426	J&D technology s.r.o.	26	10-19 zamestnancov

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	44651988	CCS Akatech Kabel GmbH, organizačná zložka Slovensko	27	250-499 zamestnancov
2	35979721	Meile Elektrotechnik, k.s.	27	50-99 zamestnancov
3	44193076	PUCARO ELEKTRO-ISOLIERSTOFFE GMBH - o.z.	27	50-99 zamestnancov
4	44972750	Emineo Industrial s.r.o.	27	25-49 zamestnancov
5	31438938	TECHNEX-MONT, spol. s r.o.	27	10-19 zamestnancov
6	36256617	ELTRA SLOVAKIA, s.r.o.	27	10-19 zamestnancov
7	35866985	SNEF Slovensko s.r.o.	27	10-19 zamestnancov
8	46251677	ENLIT spol. s r.o.	27	10-19 zamestnancov

Legenda

SK NACE Rev. 2: 26 -Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov

27 - Výroba elektrických zariadení

Príloha č.7c

SEKTOROÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVAŤEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR - TRENČIANSKY SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	35817887	Sensus Slovensko a.s.	26	200-249 zamestnancov
2	35866772	GE Energy Slovakia, s.r.o	26	100-149 zamestnancov
3	43839231	MIPP SK s.r.o.	26	100-149 zamestnancov
4	44461496	AU Optronics (Slovakia) s. r. o.	26	100-149 zamestnancov
5	36319210	PREMATLAK, a.s.	26	50-99 zamestnancov
6	36341088	AQUASTYL SLOVAKIA, s.r.o.	26	20-24 zamestnancov
7	31413498	ENVItech s.r.o.	26	10-19 zamestnancov

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	31594352	LEONI Slovakia, spol. s r. o.	27	2000-2999 zamestnancov
2	36325732	Hella Slovakia Signal-Lighting s.r.o.	27	2000-2999 zamestnancov
3	31411606	Vertiv Slovakia, a. s.	27	1000-1999 zamestnancov
4	36326739	Hella Slovakia Front-Lighting s.r.o.	27	1000-1999 zamestnancov
5	35727110	VACUUMSCHMELZE, s. r. o.	27	500-999 zamestnancov
6	36650871	Delta Electronics (Slovakia), s.r.o.	27	500-999 zamestnancov
7	36821730	Enics Slovakia s.r.o.	27	500-999 zamestnancov
8	31562507	EVPÚ a.s.	27	250-499 zamestnancov
9	31445977	Askoll Slovakia s r.o.	27	250-499 zamestnancov
10	50060236	Bizlink Technology (Slovakia) s.r.o.	27	250-499 zamestnancov
11	50123173	Branson Ultrasonics, a.s.	27	250-499 zamestnancov
12	36698458	PMB Slovakia, s.r.o.	27	100-149 zamestnancov
13	45575312	KUK COILS Slovakia s. r. o.	27	100-149 zamestnancov
14	50581881	NES Nová Dubnica s.r.o.	27	100-149 zamestnancov
15	35855801	ELETTROMIL SLOVAKIA, spol. s r.o.	27	50-99 zamestnancov
16	36367575	METALLFORM, s.r.o.	27	50-99 zamestnancov
17	36350729	EASYS, k.s.	27	50-99 zamestnancov
18	31596771	RMC s.r.o.	27	25-49 zamestnancov
19	35946997	ASSMANN WSW components k.s.	27	25-49 zamestnancov
20	44085427	Alfacable Slovakia s. r. o.	27	25-49 zamestnancov
21	36351334	Power Grid, s.r.o.	27	20-24 zamestnancov
22	36853810	WILO INTEC SAS, organizačná zložka Slovakia	27	20-24 zamestnancov
23	31564640	VFTECH, spol. s r.o.	27	10-19 zamestnancov
24	34121510	MicroStep - PA spol. s r.o.	27	10-19 zamestnancov
25	36393631	Torelec, s.r.o.	27	10-19 zamestnancov
26	44425783	SK-ELTEST, s. r. o.	27	10-19 zamestnancov

Legenda

SK NACE Rev. 2: 26 -Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov

27 - Výroba elektrických zariadení

Príloha č.7d

SEKTOROÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVAŤEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR - NITRIANSKY SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	36543357	SIIX EMS Slovakia s.r.o.	26	250-499 zamestnancov
2	35889519	Shin Heung Precision Slovakia s.r.o.	26	250-499 zamestnancov
3	31380344	DANFOSS, spol. s r.o.	26	200-249 zamestnancov
4	36556483	UDENCO s.r.o.	26	25-49 zamestnancov
5	46564101	CIP-COMP s.r.o.	26	25-49 zamestnancov
6	31434045	SESO spol. s r.o.	26	10-19 zamestnancov
7	50154478	BI-FORCE-JOB SK s.r.o.	26	10-19 zamestnancov
8	50154443	A-MONT-RENT SK s.r.o.	26	10-19 zamestnancov

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	36657913	ZKW Slovakia s.r.o.	27	2000-2999 zamestnancov
2	613797	OSRAM, a.s.	27	500-999 zamestnancov
3	35939389	ENPAY TRANSFORMER COMPONENTS, s.r.o.	27	250-499 zamestnancov
4	46153110	Bauer Gear Motor Slovakia s.r.o.	27	250-499 zamestnancov
5	30998808	SEC spol. s r. o.	27	200-249 zamestnancov
6	35872527	SILCOTEC EUROPE /SK/ s.r.o.	27	150-199 zamestnancov
7	31433090	ORGECO spol. s r. o.	27	100-149 zamestnancov
8	31412432	ELEKTROKARBON a. s.	27	100-149 zamestnancov
9	36558494	CONFED SLOVAKIA s.r.o.	27	100-149 zamestnancov
10	36251674	Motory International, s.r.o.	27	100-149 zamestnancov
11	36801089	VICENTE TORNS SLOVAKIA, a.s.	27	100-149 zamestnancov
12	44301421	BV-Kabeltechnik s.r.o.	27	100-149 zamestnancov
13	36536741	Schurter (SK) s.r.o.	27	50-99 zamestnancov
14	36543365	LUMITECH spol. s r.o.	27	50-99 zamestnancov
15	35970910	ICS Industrial Cables Slovakia, spol. s r.o.	27	50-99 zamestnancov
16	36614998	ELDUR Slovakia k.s.	27	50-99 zamestnancov
17	31433618	AMI spol. s r.o.	27	25-49 zamestnancov
18	31408168	FORMICA spol. s r. o.	27	25-49 zamestnancov
19	36532517	Kufferath, s.r.o.	27	25-49 zamestnancov
20	36564371	RAFFENDAY SLOVAKIA s.r.o.	27	25-49 zamestnancov
21	35866608	LUDWIG PÖSCHL SLOVAKIA, s.r.o.	27	25-49 zamestnancov
22	36661112	FCS Fiber - Components - Slovakia s.r.o.	27	25-49 zamestnancov
23	45620491	Van Doren Engineers Slovakia s. r. o.	27	25-49 zamestnancov
24	167827	TECHNOPLAST, výrobné družstvo, Topoľčany	27	20-24 zamestnancov
25	36679631	GRANTEK, s.r.o.	27	20-24 zamestnancov
26	44854595	nv torax, s.r.o.	27	10-19 zamestnancov

Legenda

SK NACE Rev. 2: 26 -Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov

27 - Výroba elektrických zariadení

Príloha č.7e

SEKTOROÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVAŤEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR - ŽILINSKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	47771089	Visteon Electronics Slovakia s. r. o.	26	500-999 zamestnancov
2	36412228	AWS-Slovakia, s.r.o.	26	200-249 zamestnancov
3	36427101	EMTEST, a.s.	26	50-99 zamestnancov
4	633399	CONTAL OK, spol. s r.o.	26	25-49 zamestnancov
5	48232513	VISSIM s.r.o.	26	25-49 zamestnancov
6	31612261	INOMA COMP, s.r.o.	26	20-24 zamestnancov
7	36370941	SZT - Stroje, s.r.o.	26	20-24 zamestnancov
8	36867667	Ceragon Networks s.r.o.	26	10-19 zamestnancov
9	46678140	KINEX Measuring a.s.	26	10-19 zamestnancov

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	35871229	KraussMaffei Technologies, spol. s r.o.	27	500-999 zamestnancov
2	35909242	Eltek s.r.o.	27	500-999 zamestnancov
3	36402141	SVI Slovakia s.r.o.	27	250-499 zamestnancov
4	36400955	HYDAC Electronic, s.r.o.	27	250-499 zamestnancov
5	36854174	SEZ DK a. s.	27	200-249 zamestnancov
6	36409481	HS electronic, spol. s r.o.	27	150-199 zamestnancov
7	36401676	ELMAX ŽILINA, a.s.	27	150-199 zamestnancov
8	31560385	ROSS s.r.o.	27	100-149 zamestnancov
9	44703929	Cable Connect s.r.o.	27	100-149 zamestnancov
10	36411418	Eurotron component, a.s.	27	50-99 zamestnancov
11	36422452	HT - design, s.r.o.	27	50-99 zamestnancov
12	43794262	TFC Cable Assemblies s.r.o.	27	50-99 zamestnancov
13	48095842	EASTERN ELECTRONICS SK s.r.o.	27	50-99 zamestnancov
14	36394327	TTS Martin, s.r.o.	27	25-49 zamestnancov
15	30226490	GEBA-Slovakia, spol. s r.o.	27	20-24 zamestnancov
16	45647674	ELEKTRO-MOUB s.r.o.	27	10-19 zamestnancov
17	50149695	LAM group, s.r.o.	27	10-19 zamestnancov

Legenda

SK NACE Rev. 2: 26 -Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov

27 - Výroba elektrických zariadení

Príloha č.7f

SEKTOROÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVAŤEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR - BANSKOBYSTRICKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	36045756	DELTA elektronika, s.r.o.	26	50-99 zamestnancov
2	31604579	ZVT - PRINT, a.s.	26	25-49 zamestnancov
3	36780227	BLUERGO Slovakia s. r. o.	26	25-49 zamestnancov
4	31605192	ZVT-PREVIS, a.s.	26	20-24 zamestnancov
5	44887809	SFOS.SK s.r.o.	26	10-19 zamestnancov

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	31615651	ELBA, a.s.	27	250-499 zamestnancov
2	47856068	Forschner Slovakia s. r. o.	27	200-249 zamestnancov
3	31617298	Dometic Slovakia s.r.o.	27	150-199 zamestnancov
4	36823554	SISME SLOVAKIA, s.r.o.	27	150-199 zamestnancov
5	31564518	BETAMONT s.r.o.	27	100-149 zamestnancov
6	36049883	I.P.A. - Kovovýroba spol.s.r.o.	27	100-149 zamestnancov
7	31645992	LUSTROJ s.r.o.	27	50-99 zamestnancov
8	36057495	Becker Slovakia s. r. o.	27	50-99 zamestnancov
9	50153358	TESEC, s.r.o.	27	50-99 zamestnancov
10	31561268	KOBOK spol. s r.o.	27	25-49 zamestnancov
11	616915	THERMO/SOLAR Žiar s.r.o.	27	25-49 zamestnancov
12	43888046	RAVAFOL s.r.o.	27	25-49 zamestnancov
13	47842369	Comus Technology s.r.o.	27	25-49 zamestnancov
14	31567835	V O N S C H, spol. s r.o.	27	20-24 zamestnancov
15	31618472	PODOL s.r.o.	27	10-19 zamestnancov

Legenda

SK NACE Rev. 2: 26 -Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov

27 - Výroba elektrických zariadení

Príloha č.7g

SEKTOROÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVAŤEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR - PREŠOVSKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	474339	TESLA STROPKOV, akciová spoločnosť	26	500-999 zamestnancov
2	36498441	METALIS SLOVAKIA s.r.o.	26	100-149 zamestnancov
3	17147450	ELNEC, s.r.o.	26	50-99 zamestnancov
4	36493732	Applied Meters, a.s.	26	50-99 zamestnancov
5	47247754	LEYARD EUROPE s.r.o.	26	50-99 zamestnancov
6	36748676	RF elements s.r.o.	26	25-49 zamestnancov
7	48260835	IP Connector Technology s. r. o.	26	25-49 zamestnancov
8	46150749	SEAK, s.r.o.	26	10-19 zamestnancov
9	44172931	VBN, s.r.o.	26	10-19 zamestnancov

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	35796570	WHIRLPOOL SLOVAKIA spol. s r.o.	27	1000-1999 zamestnancov
2	31718094	Hengstler, s.r.o.	27	250-499 zamestnancov
3	36473871	TATRAMAT - ohrievače vody, s.r.o.	27	250-499 zamestnancov
4	36362654	Draka Comteq Slovakia s.r.o.	27	250-499 zamestnancov
5	43801234	LINAK Slovakia s.r.o.	27	200-249 zamestnancov
6	31718540	STROPTEL, s.r.o.	27	100-149 zamestnancov
7	36475017	REPRO ELEKTRONIK Slovakia, s.r.o.	27	100-149 zamestnancov
8	36466387	CANOR, spol. s r.o.	27	50-99 zamestnancov
9	36491900	JOHRAmont, s.r.o.	27	50-99 zamestnancov
10	36472981	AŽD W Poprad, s.r.o.	27	50-99 zamestnancov
11	44301367	Telegärtner Slovakia a.s.	27	50-99 zamestnancov
12	17077389	ELEN, s.r.o.	27	25-49 zamestnancov
13	44070152	LED-SOLAR, s.r.o.	27	20-24 zamestnancov
14	46182918	WIRE LINE, s. r. o.	27	20-24 zamestnancov
15	48069141	PRETECH s.r.o.	27	20-24 zamestnancov
16	36459453	Glass LPS, s.r.o.	27	10-19 zamestnancov
17	36500828	ELPO - mont, s.r.o.	27	10-19 zamestnancov
18	36511048	MANÍK s.r.o.	27	10-19 zamestnancov
19	48154091	ELEKTRO J.M.P., s. r. o.	27	10-19 zamestnancov

Legenda

SK NACE Rev. 2: 26 -Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov

27 - Výroba elektrických zariadení

Príloha č.7h

SEKTOROÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVAŤEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR - KOŠICKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	31716369	ROSENBERG - SLOVAKIA, spol. s r.o.	26	100-149 zamestnancov
2	36207870	CFM Slovakia s.r.o.	26	50-99 zamestnancov
3	593222	BIOGEMA, výrobné družstvo, Košice	26	10-19 zamestnancov
4	44356358	free-zona s.r.o.	26	10-19 zamestnancov

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	36177644	SEZ Krompachy a.s.	27	250-499 zamestnancov
2	35883162	MICHATEK, k.s.	27	250-499 zamestnancov
3	36598208	ELEKTROCONNECT, s.r.o.	27	250-499 zamestnancov
4	31682731	VILLA PRO s.r.o.	27	50-99 zamestnancov
5	36673188	SGS Technologies, s.r.o.	27	50-99 zamestnancov
6	36603180	ABALSTAV spol. s r.o.	27	50-99 zamestnancov
7	50121502	SIRAIL s. r. o.	27	50-99 zamestnancov
8	36214469	Aveo Design Group, s.r.o.	27	25-49 zamestnancov
9	44418191	HaBe SERVISE s.r.o.	27	25-49 zamestnancov
10	36572250	Devion s.r.o.	27	10-19 zamestnancov

Legenda

SK NACE Rev. 2: 26 -Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov

27 - Výroba elektrických zariadení

Sektorová rada
pre elektrotechniku

PRÍLOHA Č.8 – URČENIE GARANCIÍ NŠZ PRE NP SRI

Sektorová rada pre elektrotechniku

Príloha č. 8 - URČENIE GARANCIÍ NŠZ PRE NP SRI

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	SRI		
			Inštitúcia	Autor/ka NŠZ	Zmena garancie
1	1321013	Riadiaci pracovník (manažér) v elektrotechnickej výrobe	Foxconn Slovakia, spol. s.r.o	Miroslava Procházková	✓
2	2151001	Špecialista elektrotechnik technológ	SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Martina Štefánková	✓
3	2151002	Špecialista konštruktér elektrotechnických zariadení a systémov	OSRAM, a.s.	Radovan Hatina / Georgína Széllová	✓
4	2151003	Špecialista elektrotechnik vo výskume a vývoji	FEIT, Žilinská univerzita v Žiline	Peter Braciník	✓
			SLUŽBA NITRA, s.r.o.	Martina Štefánková	✓
5	2151004	Elektroinžinier projektant	SEZ-KES	Vladimír Vránsky	✓
			APPO SR	František Gilian	✓
6	2151005	Špecialista riadenia kvality v elektrotechnike	Foxconn Slovakia, spol. s.r.o	Miroslava Procházková	✓
7	2151006	Špecialista mechanických častí v elektrotechnike	OSRAM, a.s.	Radovan Hatina / Georgína Széllová	✓
8	2151008	Špecialista kontroly a testovania elektrotechnických zariadení	OSRAM, a.s.	Radovan Hatina / Georgína Széllová	✓
9	2151020	PLC programátor	IS - Industry Solutions, a.s.	Jozef Mihalčin	✓
10	2152000	Špecialista elektronických zariadení	FEIT, Žilinská univerzita v Žiline	Peter Braciník	✓
11	2433002	Špecialista predaja elektrotechnických systémov	ZEP SR	Andrej Lasz / Simona Prílesanová	✓
12	3113001	Technológ káblovej výroby	VUKI, a.s	Otto Verbich	☒
13	3113002	Technik merania káblových trás	VUKI, a.s	Otto Verbich	☒
14	3113003	Prevádzkový technik elektroúdržby	SEZ-KES	Vladimír Vránsky	✓
			APPO SR	František Gilian	✓
15	3113004	Elektrotechnik podpory inžinieringu	Foxconn Slovakia, spol. s.r.o	Miroslava Procházková	✓
16	3113005	Elektrotechnik automatizovanej výroby	Foxconn Slovakia, spol. s.r.o	Miroslava Procházková	✓
17	3113006	Materiálový technológ v elektrotechnike	VUKI, a.s	Otto Verbich	✓
18	3114003	Skúšobný technik elektrotechnických zariadení	TESLA Liptovský Hrádok, a.s.	Andrea Machajová	✓
19	3114004	Technik oznamovacích systémov	SEZ-KES	Vladimír Vránsky	✓
			APPO SR	František Gilian	✓
20	3114005	Technik zabezpečovacích a poplachových systémov	SEZ-KES	Vladimír Vránsky	✓
			APPO SR	František Gilian	✓
21	3122016	Majster (supervízor) v elektrotechnickej výrobe	Foxconn Slovakia, spol. s.r.o	Miroslava Procházková	✓
22	7215000	Montér lán a zdvíhacích zariadení	ZEP SR	Andrej Lasz / Simona Prílesanová	✓
23	7233010	Mechatronik	FEIT, Žilinská univerzita v Žiline	Peter Braciník	✓
			Trnavský samosprávny kraj	Stanislav Pravda	✓
24	7311005	Mechanik, opravár metrologických prístrojov	člen pracovnej skupiny		☐
25	7412001	Elektromechanik (okrem banského)			☐
26	7421001	Mechanik, opravár elektronických zariadení	OSRAM, a.s.	Radovan Hatina / Georgína Széllová	✓
27	7421002	Mechanik, opravár elektrotechnických zariadení	OSRAM, a.s.	Radovan Hatina / Georgína Széllová	✓
28	7421005	Mechanik oznamovacích zariadení	OSRAM, a.s.	Radovan Hatina / Georgína Széllová	✓
29	7421005	Mechanik zabezpečovacích a poplachových zariadení	OSRAM, a.s.	Radovan Hatina / Georgína Széllová	✓
30	7422003	Mechanik počítačových sietí	OSRAM, a.s.	Radovan Hatina / Georgína Széllová	✓
31	7543013	Kvalitár, kontrolór v elektrotechnike	Foxconn Slovakia, spol. s.r.o	Miroslava Procházková	✓
32	8212001	Montážny pracovník (operátor) elektrických zariadení	Neways Slovakia, a.s.	Hana Lachká	✓
33	8212002	Montážny pracovník (operátor) elektronických zariadení	TESLA Liptovský Hrádok, a.s.	Andrea Machajová	✓
34	8212003	Montážny pracovník (operátor) káblových zväzkov	Neways Slovakia, a.s.	Hana Lachká	✓
35	9329015	Pomocný pracovník v elektrotechnickej výrobe	TESLA Liptovský Hrádok, a.s.	Andrea Machajová	✓
			Neways Slovakia, a.s.	Hana Lachká	✓

Zdroj: TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.

Legenda:
- ✓ nový garant
- ☒ garant sa nezmenil
- ☐ garant ešte nebol určený

Sektorová rada
pre elektrotechniku

PRÍLOHA Č.9 – ZMENY V HARMONOGRAME NŠZ

Sektorová rada pre elektrotechniku

PRÍLOHA Č.9 - HARMONOGRAM REVÍZIE NŠZ ZVEREJNENÝCH V IS NSP

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Pôvodný termín revízie	Aktuálny termín revízie
1	1321013	Riadiaci pracovník (manažér) v elektrotechnickej výrobe	Miroslava Procházková	Február 2020	Máj 2020
2	2151001	Špecialista elektrotechnik technológ	Martina Štefánková	Október 2019	December 2019
3	2151002	Špecialista konštruktér elektrotechnických zariadení a systémov	Radovan Hatina / Georgína Széllová	December 2020	December 2020
4	2151003	Špecialista elektrotechnik vo výskume a vývoji	Peter Braciník Martina Štefánková	Máj 2020	Október 2020
5	2151004	Elektroinžinier projektant	Vladimír Vránsky František Gilian	Február 2020	Máj 2020
6	2151005	Špecialista riadenia kvality v elektrotechnike	Miroslava Procházková	December 2020	December 2020
7	2151006	Špecialista mechanických častí v elektrotechnike	Radovan Hatina / Georgína Széllová	Február 2020	Máj 2020
8	2151008	Špecialista kontroly a testovania elektrotechnických zariadení	Radovan Hatina / Georgína Széllová	December 2019	február 2020
9	2151020	PLC programátor	Jozef Mihalčin	Február 2020	Máj 2020
10	2152000	Špecialista elektronických zariadení	Peter Braciník	Október 2020	December 2020
11	2433002	Špecialista predaja elektrotechnických systémov	Andrej Lasz / Simona Prílesanová	Február 2020	Máj 2020
12	3113001	Technológ káblovej výroby	Otto Verbich	Máj 2020	Október 2020
13	3113002	Technik merania káblových trás	Otto Verbich	Máj 2020	Október 2020
14	3113003	Prevádzkový technik elektroúdržby	Vladimír Vránsky František Gilian	Február 2020	Máj 2020
15	3113004	Elektrotechnik podpory inžinieringu	Miroslava Procházková	December 2019	február 2020
16	3113005	Elektrotechnik automatizovanej výroby	Miroslava Procházková	Október 2019	December 2019
17	3113006	Materiálový technológ v elektrotechnike	Otto Verbich	December 2019	február 2020
18	3114003	Skúšobný technik elektrotechnických zariadení	Andrea Machajová	December 2019	február 2020
19	3114004	Technik oznamovacích systémov	Vladimír Vránsky František Gilian	December 2020	December 2020
20	3114005	Technik zabezpečovacích a poplachových systémov	Vladimír Vránsky František Gilian	December 2019	február 2020
21	3122016	Majster (supervízor) v elektrotechnickej výrobe	Miroslava Procházková	December 2019	február 2020
22	7215000	Montér lán a zdvíhacích zariadení	Andrej Lasz / Simona Prílesanová	Máj 2020	Október 2020
23	7233010	Mechatronik	Peter Braciník Stanislav Pravda	Máj 2020	Október 2020
24	7311005	Mechanik, opravár metrologických prístrojov	člen pracovnej skupiny	December 2019	február 2020
25	7412001	Elektromechanik (okrem banského)		Október 2019	December 2019
26	7421001	Mechanik, opravár elektronických zariadení	Radovan Hatina / Georgína Széllová	December 2020	December 2020
27	7421002	Mechanik, opravár elektrotechnických zariadení	Radovan Hatina / Georgína Széllová	Október 2019	December 2019
28	7421005	Mechanik oznamovacích zariadení	Radovan Hatina / Georgína Széllová	Február 2020	Máj 2020
29	7421005	Mechanik zabezpečovacích a poplachových zariadení	Radovan Hatina / Georgína Széllová	Október 2020	December 2020
30	7422003	Mechanik počítačových sietí	Radovan Hatina / Georgína Széllová	Október 2020	December 2020
31	7543013	Kvalitár, kontrolór v elektrotechnike	Miroslava Procházková	Október 2019	December 2019
32	8212001	Montážny pracovník (operátor) elektrických zariadení	Hana Lachká	December 2019	február 2020
33	8212002	Montážny pracovník (operátor) elektronických zariadení	Andrea Machajová	Október 2019	December 2019
34	8212003	Montážny pracovník (operátor) káblových zväzkov	Hana Lachká	Február 2020	Máj 2020
35	9329015	Pomocný pracovník v elektrotechnickej výrobe	Andrea Machajová Hana Lachká	Máj 2020	Október 2020